

# İNCİ DEN



TÜRKİYE'NİN  
LOKOMOTİF ŞİRKETLERİ  
ARASINDA YERİNİ ALDI

İNCİ AKÜ,  
SEKTÖR LİDERLİĞİ  
YOLUNDA

MAXION İNCİ JANT GRUBU'NA  
"EN ÇOK İSTİHDAM  
SAĞLAYAN FİRMA" ÖDÜLÜ

2020 TOPLUMSAL MESAJIMIZ:

BİLGİMİZLE  
TEKNOLOJİYİ  
BİRLEŞTİRİYOR,  
GELECEĞE YÖN  
VERİYORUZ

# İÇİNDEKİLER

## GÜNDEM



### 08

#### İNCİ HOLDİNG, KURUCUSU CEVDET İNCİ'Yİ ANDI

İnci Holding'in yöneticileri ve çalışanları, Cevdet İnci Onur Gecesi'nde bir araya geldi.

## İNCİ GS YUASA

### 13

#### İNCİ AKÜ, SEKTÖR LİDERLİĞİ YOLUNDA!

İnci Akü, GS Yuasa teknolojisi ve iş birliğiyle ürettiği yeni aküsü Maxim A ile küresel arenada fark yaratıyor.



## MAXION İNCİ JANT GRUBU



### 21

#### MAXION İNCİ, PROF. JOHN CAMPBELL'İ AĞIRLADI

Maxion İnci Jant Grubu, dünyaca ünlü akademisyen-yazar, Birmingham Üniversitesi Döküm Teknolojisi, Metalurji ve Malzeme Bölümü Fahri Profesörü John Campbell'i ağırladı.

## CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI

### 26

#### 35'İNCİ YILDA ÜÇÜNCÜ KUŞAK DÖNEMİ

Cevdet İnci Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren, Cevdet İnci Anma Gecesi'nde görevini üçüncü kuşaktan Ece Elbirlık Ürkmez'e devretti.



06 ÖZEL HABER

08 GÜNDEM

14 İNCİ GS YUASA

20 MAXION İNCİ JANT GRUBU

28 ISM MİNİBAR

30 CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI

33 İNCİ AKADEMİ

34 İNCİTAŞ

36 YUSEN İNCİ LOJİSTİK

38 İÇİMİZDEN BİRİ

40 TEKNOLOJİ

42 EZBER BOZANLAR

44 SOSYAL İNCİ

46 GEZİ

50 KÜLTÜR VE SANAT

“Bilgimizle teknolojiyi birleştiriyor, geleceğe yön veriyoruz.” 2020

**İMTİYAZ SAHİBİ** İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök

**EDİTÖR** İnci Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Ece Doğru Tuyan

**YAZI İŞLERİ** Birgül Beşli, Serap Mumcu, Volkan Yeğiner, Ezgi Kesimli, Serkan Pekertan, Ecem Gönen, Simge Berrak, Gökçe Yılcıoğlu Telliçi, Gülşah Çetintaş

**MAHİYETİ** Kurum İçi İletişim

**YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe

**YAYIN TARİHİ** Şubat 2020

**YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57

**YAYINA HAZIRLAYAN** MPR İletişim Danışmanlığı · www.mpr.com.tr

· İnci Holding A.Ş. tarafından 6 ayda bir yayınlanan kurumsal yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

# GELECEĞE EMİN ADIMLARLA İLERLİYORUZ

Değerli paydaşlarımız,

İnci Holding için verimli geçen bir yılı daha geride bıraktık. Topraklarımızdan aldığımız topraklarımıza yatırmayı sürdürdük. Türkiye ekonomisine ve kalkınmasına hizmete devam ettik, birçok yeni yatırım gerçekleştirdik, birçok başarı elde ettik.

2019 yılında 68 yıldır olduğu gibi yine; yolumuza koşar adım devam ettik. İhracatımızı üretimimizin yüzde 70'ine çıkardık ve 100'ün üzerinde ülkeye ulaştık.

Japon ortaklığımızla büyüyen İnci GS Yuasa'nın üçüncü akü fabrikasını devreye aldık. Akü üretim kapasitemizi beş milyon adetten yedi milyon adede çıkarttık. 2015 yılında gerçekleştirdiğimiz ortaklığımızın ilk beş yılı için belirlediğimiz 250 milyon TL yatırımı bu yıl tamamlayarak hedefimize daha dördüncü yılımızda ulaşmış olduk.

Jant alanında Brezilyalı ortaklarımızla birlikte beşinci fabrikamızın temelini attık. O temele, sevgimizi, işimize olan aşkımızı kattık. Yeni fabrikamızın 2020'de faaliyete geçmesini planlıyoruz.

Yusen İnci Lojistik şirketimizde İzmir Bayraklı Ofisi'mizin açılışını gerçekleştirdik.

Girişim sermayesi şirketi olarak hayata geçirdiğimiz iştirakimiz Vinci'yle bir yılda mobilite, tedarik zinciri, enerji yönetimi/depolama ve Endüstri 4.0 alanlarında erken aşama teknoloji alanlarında faaliyet gösteren üç şirkete yatırım yaptık.

Teknolojiyi ve geleceğin iş alanlarını odağımıza aldık. ISM Minibar şirketimizde ISMART Tasarım Merkezi'mizi hayata geçirdik. İncitaş şirketimizde de yenilenebilir enerji pazarındaki gelişime paralel olarak solar enerji üzerine yoğunlaştık, ürün gamımızı geliştirdik.

Durmadan üretirken üretmek kadar, üretim yaptığımız coğrafyaya katkı sağlamanın da öneminin her zaman farkındayız. İnci Vakfı olarak, merhum Cevdet İnci tarafından kurulduğu 1985 yılından beri, 'toplumda yaşam boyu eğitim' felsefesi çerçevesinde 'Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet' sloganıyla, eğitim - öğretim

ekosistemini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerimizi 2019 yılında da sürdürdük. Kuruluşumuzun 35'inci yılını kutlayacağımız 2020 yılında mevcut projelerimizi ve yapımızı güçlendirerek, iş birliklerimizi artırarak eğitim öğretim alanında duyulan ihtiyaçları karşılamak için çalışmaya devam edeceğiz.

İnci Holding olarak tüm bu başarılarımızın yanı sıra 2019 yılını şahsım için de çok önemli bir gelişme ile tamamladım. İnci Holding'de üçüncü kuşağın ilk temsilcisi olarak devraldığım yönetim kurulu başkanlığı görevim, İnci Aile Meclisi ve Yönetim Kurulu'nun kararıyla 3 yıl daha uzatıldı. Bu kıymetli haberin verildiği ilk günkü duygu ve heyecan ile 2024'e kadar yönetim kurulu başkanlığı görevini sürdüreceğim olmaktan onur ve gurur duyuyorum. Sizlerden de aldığım güçle holdingimizi daha ileriye taşımak en büyük görevim.

Köklü geçmişimizden aldığımız güç ile katma değerli işler üretmeye, tüm iştiraklerimizde büyüme ve yatırım planları yapmaya devam edeceğiz. 2019 yılında elde ettiğimiz yüzde 17 büyüme bizleri yeni başarılar için motive ederken daha iyilerini gerçekleştirmek için güç ve enerji veriyor. Gurur dolu bir geçmişten, güven dolu bir geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz. 2020'de de hedefimiz bu büyümeyi sürdürmek olacak. Vizyonumuz doğrultusundaki sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda, sahip olduğumuz değerleri hep birlikte sinerjiye dönüştüreceğiz ve birlikte geleceğimize yön vermeye devam edeceğiz.

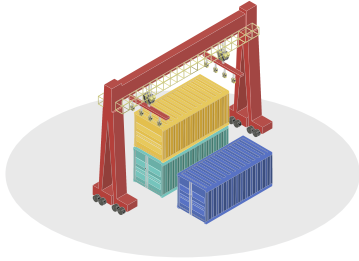


**NEŞE GÖK**

İNCI HOLDİNG  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI



İNÇİ HOLDİNG



İNÇİ HOLDİNG  
ÜRETİMİNİN

%70'İNİ

6 KİTADA

100'ÜN

ÜZERİNDE ÜLKEYE  
İHRAÇ EDİYOR.

KUZUY  
AMERİKA

GÜNEY  
AMERİKA





JANT



AKÜ



MİNİBAR

# TÜRKİYE'NİN GELECEĞİNE YATIRIM YAPIYORUZ

**68 yıldır otomotiv tedarik sanayinde hizmet veren Ege'nin köklü şirketlerinden İnci Holding, 2019'u TL bazında yüzde 17 büyüme ile kapattı. 2020 için de hız kesmeyip TL bazında yüzde 17'lik büyüme hedefi koyan İnci Holding, girişim ekosistemiyle çalışmaları da yoğunlaştırıyor.**

Otomotiv sektöründe dünya devi markalar için üretim yapan İnci Holding, teknolojinin hızıyla yarışan otomotiv sektöründeki değişime uygun adımlar atıyor. Akü ve jant fabrikalarına yeni yatırımlar yapan ve üretimi arttıran İnci Holding bir yandan da faaliyet gösterdiği sektörlerle ilgili girişim ekosistemiyle yakın temasta ilerliyor.

2019'u değerlendirip 2020 vizyonlarını anlatan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, 2019'u TL bazında yüzde 17 büyüme ile kapattıklarını, 2020 için de hız kesmeyip TL bazında yüzde 17'lik büyüme hedefi belirlediklerini söyledi. Gök, şu bilgileri verdi:

"İnci Holding olarak üretimimizin yüzde 70'ini dünyada 100'ün üzerinde ülkeye ihraç ediyor, dünya devi ortaklarımızdan aldığımız güçle istikrarlı büyümemizi sürdürüyoruz. Güney Amerika ve Afrika'da yeni pazarlara giriş yaptık. Japon ortaklığımızla büyüyen İnci GS Yuasa'nın üçüncü akü fabrikasını geçen yıl devreye aldık. Yeni fabrikamızla akü üretim kapasitemizi 5 milyon adetten 7 milyon adede çıkarttık. Yeni fabrikamızla Türkiye'de en

yüksek kapasiteli akü üretimine sahip fabrika haline geldik. 2015 yılında gerçekleştirdiğimiz ortaklığımızın ilk 5 yılı için belirlediğimiz toplam 250 milyon TL yatırım gerçekleştirme hedefimize daha dördüncü yılımızda ulaştık. 2020 yılı sonuna kadar ise 350 milyon TL'lik yatırıma ulaşmış olmayı planlıyoruz. İnci GS Yuasa'da bu kez hedefimizde, 2020 sonunda binek ve hafif ticari araç segmentinde pazar lideri olmak ve 2015 yılına göre 2021'de ihracatımızı 3 kat arttırmak var.

Maxion İnci Jant grubumuzda, 2018 yılına paralel olarak 2019 yılında da 10 milyondan fazla jant üretimi ile yılı kapattık. Jant alanında tüm fabrikalarımızı, dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 çalışmalarımız kapsamında 2030 yılına kadar akıllı fabrikalara dönüştürme hedefimiz bulunuyor. Yenilik ve inovasyon

konularındaki lider konumumuzu dijital dönüşüm konusunda da öncü bir rolle sürdürüyoruz. Maxion İnci Jant Grubu'nun 4 fabrikasında toplamda aktif 285 adet robotumuz bulunuyor. Sektörde en fazla adette robotu olan fabrikaların arasındayız.

Üretimde durmuyor, büyümemizi sürdürüyoruz. Brezilyalı ortaklarla birlikte bu yıl beşinci fabrikanın temelini

**"İnci Holding olarak üretimimizin yüzde 70'ini dünyada 100'ün üzerinde ülkeye ihraç ediyor, dünya devi ortaklarımızdan aldığımız güçle istikrarlı büyümemizi sürdürüyoruz. Güney Amerika ve Afrika'da yeni pazarlara giriş yaptık. Japon ortaklığımızla büyüyen İnci GS Yuasa'nın üçüncü akü fabrikasını geçen yıl devreye aldık. Yeni fabrikamızla akü üretim kapasitemizi 5 milyon adetten 7 milyon adede çıkarttık."**





2020 İÇİN  
YÜZDE 17  
BÜYÜME  
HEDEFİ

attık. Yeni fabrikamızın, yeni kurulacak 21 bin metrekare alanıyla 2020 yılında faaliyete başlamasını öngörüyoruz. Grubumuzun jant üretim esnekliğini ve ürün çeşitliliğini artırmayı hedefliyoruz. Yeni jant fabrikamızla beraber toplamda

tamamı Manisa'da bulunan dokuz üretim tesisine sahip olacağız.

Akü ve jant üretimindeki büyümemizle, üretim hacmimizi yukarıya taşımamızla birlikte İzmir ve Manisa'nın istihdamına da katkımız artıyor. Dokuz üretim tesisine istihdamımızın da 3 bin kişinin üzerine çıkmasını planlıyoruz.

ISM Minibar şirketimizde de yeni inovatif otel ekipmanları üretimine ev sahipliği yapmasını planladığımız ISMART Tasarım Merkezi'mizi hayata geçirdik. Yusen İnci Lojistik şirketimizde de İzmir Bayraklı Ofisi'mizin açılışını gerçekleştirdik" dedi.

Gök, iş geliştirme stratejisi çerçevesinde mevcut faaliyet alanları dışındaki yatırım alanlarını belirlediklerini söyledi. Neşe Gök, "Yeni vizyonumuzla beraber yönümüzü geleceğe döndük. Bu gelecek projeksiyonu ile mevcut faaliyet alanlarımızla, yeni odak alanlarımızın girişim ekosistemi ile hangi noktalarda sinerji sağlayacağına çalıştık. 2020-2021'de bizi teknolojisyle ileriye taşıyacak global ölçekli yatırımlar yapmayı hedefliyoruz. Bunu



**"Üretimde durmuyor, büyümemizi sürdürüyoruz. Brezilyalı ortaklarla birlikte bu yıl beşinci fabrikanın temelini attık. Yeni fabrikamızın, yeni kurulacak 21 bin metrekare alanıyla 2020 yılında faaliyete başlamasını öngörüyoruz. Grubumuzun jant üretim esnekliğini ve ürün çeşitliliğini artırmayı hedefliyoruz. Yeni jant fabrikamızla beraber toplamda tamamı Manisa'da bulunan dokuz üretim tesisine sahip olacağız."**

gelişmelerle birlikte geçtiğimiz yıl stratejik yatırımcısı olarak hayata geçirdiğimiz Vinci Girişim Sermayesi ile mobilite, tedarik zinciri, enerji yönetimi/ depolama ve Endüstri 4.0 alanlarında erken aşama teknoloji şirketlerine yatırım yapma amacıyla çıktığımız yolda şimdiden üç yatırım gerçekleştirdik. Girişim ekosistemindeki yatırımlarımızı da arttırmayı planlıyoruz" diye konuştu.

Neşe Gök, İnci Holding'in yola ilk günkü heyecan ve tutkuyla devam ettiğini vurgulayarak, "Artık birer dünya markası olan ürünlerimizi yeni yatırımlarla güçlendirdik. Teknolojinin önümüze çıkardığı ve fırsat olarak gördüğümüz yeni gelişme alanlarına yöneldik. Sektörün gelişimini ve ihtiyaçları çok yakından takip ediyor, stratejilerimizi

lokal ve küresel ekonominin gerektirdiği esneklikte şekillendiriyoruz. Biz aslında 68 yılın verdiği sorumlulukla şirketin ve aynı zamanda ülkemizin geleceğine yatırım yapıyoruz" dedi.

İnci Holding'in otomotiv yan sanayii sektörünün güçlü oyuncularından biri olduğunu belirten Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök sözlerine, "68 yılda üç kuşak holding yönetiminde bulundu. Özenle hazırlayıp uyguladığımız şirket anayasamız sayesinde kuşaklar arası geçişi başarıyla tamamladık, bugünlere geldik. Her dönemde, her kritik kararda, her adımda aradığımız yanıtları ve ihtiyaç duyduğumuz gücü şirketimizin köklü tarihinde bulduk. Profesyonel bir anlayışla ve anayasalarına bağlı yönetilen aile şirketlerinin sürdürülebilirliğinin ve büyümesinin en iyi örneklerinden birisiyiz" diye devam etti.

İNCI HOLDİNG, KURUCUSU  
MERHUM CEVDET İNCİ'Yİ ANDI

# CEVDET İNCI ONUR GECESİ

Türkiye'nin köklü şirketlerinden İnci Holding'in yöneticileri ve çalışanları, Cevdet İnci Onur Gecesi'nde bir araya geldi. İzmir Arena'da düzenlenen gecede konuşan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "Gurur dolu bir geçmişten, güven dolu bir geleceğe emin adımlarla yürüyoruz. Ülkemiz için daha çok çalışmamız, daha çok üretmemiz gereken bir dönemdeyiz" dedi.

67 yıldır otomotiv tedarik sanayinde hizmet veren İnci Holding'in yöneticileri ve çalışanları gelenekselleşen Cevdet İnci Onur Gecesi için bu yıl da bir araya geldi. 15'inci kez 'Cevdet İnci Teşvik Ödüülleri'nin dağıtıldığı ve 'Toplumsal Mesaj Yarışması'nın yapıldığı gece, İzmir Arena'da gerçekleştirildi. Törenin açılış konuşmasını Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi 2024 yılına kadar uzatılan Neşe Gök yaptı. Gök, 2019 yılında başarılı işlere imza attıklarını, 2020'de stratejik büyüme hedefi doğrultusunda hız kesmeden var güçleriyle çalışacaklarını ifade etti.



## "Yürüyecek daha çok yolumuz var"

İnci Holding ailesi olarak katma değerli işler üretmeye, tüm iştiraklerinde büyüme ve yatırım planları yapmaya devam ettiklerini vurgulayan Gök, "Yenilenen vizyonumuzla 'Gelecek Bize Ait' diyerek yolumuza devam ediyoruz. Gurur dolu bir geçmişten, güven dolu bir geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz. İhracatımızı üretimimizin yüzde 70'ine çıkardığımız ve 100'ün üzerinde ülkeye







Youtube kanalımıza eklediğimiz Cevdet İnci Onur Gecesi videosunu yandaki QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



erken aşama teknoloji alanlarında faaliyet gösteren üç şirkete yatırım yaptık.

Önümüzdeki yıl faaliyet alanlarımızın tümünde büyümeye yönelik çalışmalarımızın yanı sıra İnci Holding markasını ülkemiz sınırlarının dışına taşımak amacıyla dış pazarlarda, büyüme kabiliyeti olan sektörlerde yatırım yapmayı hedefliyoruz. Teknolojisiyle bizi ileriye taşıyacak global ölçekli yatırımlar gerçekleştirmeye devam edeceğiz. Ülkemiz için daha çok çalışmamız, daha çok üretmemiz gereken bir dönemdeyiz. Elde edeceğimiz daha çok başarı, yürüyeceğimiz daha çok yolumuz var” dedi.

#### 2020'nin toplumsal mesajı belirlendi

İnci Holding'in kurucusu Cevdet İnci'nin gelecek nesillere emanet ettiği değerlere sahip çıkan

ulaştığımız başarılarla dolu 2019 yılını geride bırakıyoruz. Japon ortaklığımızla büyüyen İnci GS Yuasa'nın üçüncü akü fabrikasını hizmete soktuk. Jant alanında Brezilyalı ortaklarımızla birlikte beşinci fabrikamızın temelini attık. O temele, sevgimizi, işimize olan aşkımızı kattık. Uluslararası düzeyde hizmet veren iştirakimiz Yusen İnci Lojistik

şirketimizde İzmir Bayraklı Ofisi'mizin açılışını gerçekleştirdik. Ağır taşıma ve konaklama sektörünün öncü şirketi ISM Minibar şirketimizde ISMART Tasarım Merkezi'mizi hayata geçirdik. 2018 sonunda bir girişim sermayesi şirketi olarak hayata geçirdiğimiz Vinci ile de mobilite, tedarik zinciri, enerji yönetimi/ depolama ve Endüstri 4.0 alanlarında



çalışanların katılımıyla 2000 yılından beri gerçekleştirilen 'Toplumsal Mesaj' yarışmasının kazanan mesajı da açıklandı. "Bilgimizle teknolojiyi birleştiriyor, geleceğe yön veriyoruz" olarak seçilen teknoloji temalı 2020 toplumsal mesajı, yıl boyunca holdingin antetli kağıt, sunum, katalog gibi tüm yazılı materyallerinde ve mail imzası, web sitesi gibi iletişim araçlarında kullanılacak.

### 'Cevdet İnci Teşvik Ödülleri' sahiplerini buldu

Gecede kurum içi girişimciliği artırmak amacıyla kurucusu Cevdet İnci'nin ilkinin gerçekleştirdiği ve 15 yıldır düzenlenen "Cevdet İnci Teşvik Ödülleri" de sahiplerini buldu. Jüri tarafından 18 farklı proje önerisi arasından kazanan 7 proje ödüllendirildi. Gece, Aydok Moralioğlu ve Orkestrası'nın konseriyle son buldu.



## HOLDİNGDE YENİ VİZYONA YÖNELİK ORGANİZASYONEL DÖNÜŞÜM

İnci Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Şafak Ozan, holdingin yeni vizyonuna yönelik organizasyonel dönüşümü anlattı. İnci Holding Yönetim Kurulu'nun 2019'da holdingin önceliklerini yönetim modeli, holding organizasyonu, yurt dışı yapılanma ve dijital dönüşüm olarak belirlediğini söyleyen Ozan, "Bu planlamaya istinaden İnci Holding yönetim modeli ve organizasyonu, vizyon ve stratejisiyle paralel bir yapılanmaya geçtik. Yönetim Kurulu ve komitelerin yanı sıra tüm grup şirketleriyle birlikte daha önce de olduğu şekliyle holdingin de güçlü ve otonom bir icraya sahip olmasını esas aldık. Yenilenen vizyonumuza paralel olarak bu amaca hizmet etmek için geliştirilen ana icra fonksiyonlarını; Stratejik Planlama

ve İş Geliştirme Direktörlüğü, Finans ve Mali İşler Direktörlüğü, Teknoloji Direktörlüğü, Stratejik İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve Hukuk Müşavirliği olarak belirledik ve gerekli atamalarla organizasyonel dönüşüme imza attık" dedi.

### Sürdürülebilir büyüme

Kararlaştırılan yönetim modelinde grup şirketlerinin ve şirket üst yönetimlerinin doğrudan şirket yönetim

kurullarına raporlamalarının esas alınmaya devam edildiğini belirten Ozan, şöyle devam etti: "Buna ilaveten, stratejik hedefler doğrultusundaki sinerjiyi sağlamak amacıyla İnci Holding Yönetim Kurulu olarak, grup şirketleri ile ilişkili konuların takibini başta CEO olmak üzere kendi şirket yönetim kurulu temsilcilerini yetkilendirerek yönetmeyi esas aldık. Bu doğrultuda CEO'nun, şirket yönetim kurulu üyeliği sorumluluklarının yanı sıra Holding Yönetim Kurulu adına şirket yönetim kurullarının İHYK ile ilişkili konularının takibinden de sorumlu olması kararlaştırıldı. Bu dönüşüm ve yapılanmalarla 2020 yılında ise İnci Holding Yönetim Kurulu olarak önceliklerimizi yurt dışında yeni iş geliştirme projeleri, mevcut faaliyet alanlarında değer yaratan yeni projelerin geliştirilmesi, girişim ekosisteminin ana faaliyet alanlarıyla entegrasyonu ve değer yaratan holding süreçleri üzerine kurguladık. Bu yeni yapılanma ile holding olarak grup şirketlerimizle verdiğimiz desteğin artması ve yeni vizyon doğrultusundaki sürdürülebilir büyüme yolculuğunda kurum değerleri ile birlikte sağladığımız sinerjinin kurumumuzun tamamına yayılmasını planlıyoruz."





## İNÇİ HOLDİNG 'YILIN İHRACATÇISI'

İnci Holding, Yeni Asır gazetesi tarafından 'Yılın İhracatçısı' seçildi. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "2019'u yüzde 17 büyümeyle kapatmaya hazırlanırken aldığımız bu ödül hepimizi çok mutlu etti. Bu ödüller bizi yeni başarılar için de motive ediyor" dedi.

Otomotiv sektöründe dünya devi markalar için üretim yapan İnci Holding, 2019 yılı bitmeden başarı halkasına bir yenisini daha ekledi. İnci Holding, Ege Yatırım İhracat İnovasyon Teknoloji (EGE YİİTT) Ödülleri kapsamında 'Yılın İhracatçısı' ödülüne layık görüldü. Yeni Asır gazetesinin kuruluşunun 125'inci yıldönümü nedeniyle İzmir Swissotel Büyük Efes'te



düzenlenen gecede ödül töreni de gerçekleştirildi. İzmir Valisi Erol Ayyıldız ile iş, spor ve siyaset dünyasının ünlü isimlerinin katıldığı gecede İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, ihracat ödülünü tüm grup şirketleri adına aldı.



## TÜRKİYE'NİN LOKOMOTİF ŞİRKETLERİ ARASINDA YERİNİ ALDI

İnci Holding, akü ve jant üretimi yapan şirketleriyle Forbes Dergisi'nin Kasım 2019 sayısında hazırladığı "Türkiye'nin Lokomotif Şirketleri" arasında yer aldı.

## İNÇİ'NİN İLHAM VEREN KADINLARI

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci, Sanayide Dijital Dönüşümü sağlayacak en yetkin program olan TÜSİAD SD<sup>2</sup>'nin "Görev Gücü Başkanı" olarak da iş dünyasında ilham veren kadınları arasında yer alıyor. TÜSİAD SD<sup>2</sup> Programı, teknoloji kullanıcıları ile teknoloji tedarikçilerini buluşturan, Türkiye'de bu konudaki ilk örnek program olma özelliği taşıyor.



## KADIN DOSTU İNÇİ HOLDİNG

Capital Dergisi'nin 2019'da yedincisini düzenlediği "Kadın Dostu Şirketler" araştırmasında, İnci Holding, "Yönetim Kurulu'nda Kadının En Güçlü Olduğu

10 Grup" kategorisinde dördüncü sırada yerini aldı. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök konuyla ilgili, "Otomotiv tedarik sanayi sektörü ağırlıklı çalışıyor olmamıza rağmen, her yıl kadın çalışanın istihdamını artırmaya yönelik pozitif ayrımcılık yapıyoruz. Kadınlar, her sektörün olduğu gibi, otomotiv dünyasının geleceği için de elzem bir güç" mesajını verdi.

## ŞELELE ZAİM GORTON'A FORTUNE'DAN ÖDÜL

Fortune Türkiye, inovasyon alanında dikkat çeken girişimcileri '40 Yaş Altı 40 Listesi'nde bir araya getirdi. Bu listede yer alan, İnci Holding, Maxion Jantaş ve Maxion İnci Yönetim Kurulu Üyesi, Vinci Girişim Sermayesi Yatırım Komitesi Başkanı ve İnci Aile Ofisi Yönetim Kurulu Başkanı Şelale Zaim Gorton ödüle layık görüldü.



## İYTE AKADEMİK AÇILIŞ TÖRENİ

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nün 2019-2020 Akademik Yılı açılış töreninde konuşmacı olarak yer alan Neşe Gök, İnci Holding'i ve otomotiv sektörünü anlattığı ilk ders konuşmasında erkek egemen bir sektörde kadın lider olarak tecrübelerini ve tavsiyelerini gençlerle paylaştı.

## YARINLARDA VAR OLMAK ÖDÜLÜ

2019'da İzmir Özel Türk Koleji Kurucusu Bahattin Tatış'ın vefatının yıl dönümünde gerçekleştirilen "Yarınlarda Var Olmak" ödülleri sahibi ilk kez kadınlar oldu. Ödülün ilk kadın sahipleri olmanın gururunu ise İnci kadınları yaşadı. Memnune Yarenci İnci onuruna verilen ödül, İnci kadınlarını temsilen ikinci kuşaktan Perihan İnci, Ümit Elbirlik Ürkmez ve Şerife İnci Eren girişimci kadınların sayılarının artması dilekleriyle aldı.





## YILIN SON SİNERJİ TOPLANTISI

**2019 yılının ikinci Sinerji Toplantısı 25 Haziran Salı günü İnci Holding binasında gerçekleşti.**

Sinerji grubu üyelerinin katılımıyla gerçekleşen toplantı, Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök'ün açılış konuşmasıyla başladı. Sinerji grubunun yeni üyeleri, İnci GS Yuasa şirketinde OE ve Endüstriyel Akü Direktörü olarak görev alan Kojiro Shibata ve Vinci



girişim sermayesi şirketinin Yatırım Müdürü Duran Cesur'la sinerji pinleri takdim edildi.

İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Şafak Ozan'ın holding grup şirketlerinin faaliyet sonuçlarını paylaştığı önemli gündem başlıkları

arasında, yeni yönetim modeli de açıklandı. Holding ve grup şirketleri arasında gerçekleştirilen hizmet anketi sonuçları üst düzeyde interaktif bir katılımı değerlendirildi. Yönetim Kurulu Üyesi Erkut Uludağ'ın Otomotiv Sektöründe Trendler konulu paylaşımı da büyük ilgi çekti.



## KADINA ŞİDDETE HAYIR

İnci Holding çalışanları 25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü'nde, kadına şiddete hayır demek için Birleşmiş Milletler'in belirlediği turuncu rengine vurgu yaparak, "Kadınlar için daha parlak bir gelecek" çağrısına turuncu kıyafetleriyle destek verdi.

## SİNERJİ GRUBU'NA DÖRT YENİ ÜYE

İnci Holding Sinerji Grubu, 2019 yılının üçüncü Sinerji Toplantısı'nı "Girişim Sermayesi" gündemi çerçevesinde gerçekleştirdi. "Girişim Ekosisteminin Gelişimi ve Endüstriyel Firmalardaki Uygulamaları" ve "İnci Holding Girişim Ekosistemi Yaklaşımı" gibi başlıkların paylaşıldığı toplantıda, konuk konuşmacı olarak Deloitte İnovasyon Lideri Hakan Erten'i ağırladı.



Bu buluşmada İnci Holding grup şirketlerinden 4 yeni kişi daha Sinerji grubunun bir parçası oldu. 8 yıldır Yusen İnci Lojistik şirketinde görev alan Finans Direktörü Elif İçingür, İnci Aile Ofisi'nde 4 yıldır görev alan Aile Ofisi Müdürü Sinem Özbek, Eylül

ayında gruba transfer olan Teknoloji Direktörü Mehmet Mutlu ve grupta yaklaşık 17 yıldır görevini sürdüren ISM Fabrika Müdürü Muhammed Çil'e sinerji grubuna hoşgeldiniz pinleri takdim edildi.

## İNCI AKÜ, SEKTÖR LİDERLİĞİ YOLUNDA!

İnci Akü, GS Yuasa teknolojisi ve iş birliğiyle ürettiği yeni aküsü Maxim A ile küresel arenada fark yaratıyor. Yurt dışındaki sağlam marka bilinirliği ve güçlü dağıtım ağıyla sektörde lider olma yolunda ilerleyen İnci Akü, Maxim A ve yenilenen ürün serisini tanıtmak için Dubai’de distribütörü ve perakende satış noktası temsilcileriyle bir araya geldi. İnci GS Yuasa Satış Bölüm Müdürü Aytuğ Karakadioğlu, “Birleşik Arap Emirlikleri’nde gördüğümüz ilgiden memnunuz” dedi.

İnci Holding ve Japonya’nın akü devi GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa’nın öncelikli pazarlarından Birleşik Arap Emirlikleri’nde teknoloji ürünleriyle yurt dışında sağlam bir marka bilinirliği olan ve güçlü dağıtım ağıyla fark yaratan İnci Akü, pazar lideri olma yolunda emin adımlarla ilerliyor. İnci Akü, son olarak ihracattaki öncelikli pazarlarından Birleşik Arap Emirlikleri’nin Dubai kentinde Dubai distribütörü ve perakende satış noktası temsilcileriyle bir araya geldi. Toplantıda; İnci Akü’nün konvansiyonel ürün gamında üstün performanslı, iki kat daha uzun ömürlü ve yüzde 20



daha fazla marş basma gücüne sahip yeni ürünü Maxim A ve yenilenen ürün serisi tanıtıldı.

### **Karakadioğlu: BAE’de gördüğümüz ilgiden memnunuz**

İnci GS Yuasa Satış Departman Müdürü Aytuğ Karakadioğlu, toplantıda yaptığı konuşmada “İnci Akü olarak Birleşik Arap Emirlikleri’nde gördüğümüz ilgiden memnunuz. Hayata geçirdiğimiz yeni fabrikamızda, ileri teknoloji araç aküleri ile otomotiv ana sanayi için en

yüksek kalite standartlarında yeni nesil aküler üretiyor ve geliştirdiğimiz yeni teknolojilerimizle sektör lideri olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz. Bugün itibarıyla 6 kıtada 80’in üzerinde ülkeye en gelişmiş akü çözümlerini sunarken, yenilikçi bakış açımızla hem günümüz ihtiyaçlarını en üst seviyede karşılamaya, hem de geleceğin teknolojisini takip ederek kendimizi sürekli geliştiriyoruz” dedi.

### **Tellici: Pazar payımızı her geçen yıl artırıyoruz**

İnci Akü’nün Japon ortaklığı, Ar-Ge yatırımları ve üretim teknolojisinin gücüyle teknolojiye sektöre öncülük ettiğini vurgulayan İnci GS Yuasa Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü Gökçe Yılcıoğlu Tellici de “İnci Akü’nün yenilenen ürünleri şimdi Japon teknolojisiyle daha çok enerji, daha çok güç sunuyor. 2015 – 2019 yıllarına baktığımızda her yıl pazarın üzerinde büyüyerek pazar payımızı başarılı şekilde artırıyoruz. Sizlerden aldığımız destekle, gücümüzle, enerjimizle, güçlü bir şekilde geliyoruz. Hedefimiz 2020’de binek akü pazarında liderlik koltuğuna oturmak” diye konuştu.





## İNCİ AKÜ, 'ARA GAZ'LA YOLLARDA!

İnci Akü, tüm zamanların en çok dinlenen radyo şovu Kadir Çöpdemir ile Ara Gaz'a sponsor oldu. İnci Akü ve Ara Gaz'ın iş birliğinden doğan enerjiyle sabah trafiği çile olmaktan çıkıyor, kahkaha dolu bir yolculuğa dönüşüyor

İnci Holding ve Japon akü devi GS Yuasa ortaklığındaki İnci GS Yuasa'nın öncü markası İnci Akü, milyonlarca araca sağladığı enerjiyi, radyo yayıncıları aracılığıyla sürücü ve yolculara da verecek. İnci Akü, Türkiye'nin limitsiz hit müzik radyosu Metro FM'de Kadir Çöpdemir ile 'Ara Gaz' programına sponsor oldu.

Çöpdemir, 2018 yılında tüm zamanların en çok dinlenen radyo şovu olan 'Ara Gaz'da her gün saat 07.00 ile 09.00 arası mikrofonun başına geçiyor. Çöpdemir, program boyunca güncel olayları kendine has üslubuyla yorumluyor; Hacı Darth Vader Abi, Eşber Siftah, Dilber Kortaylı karakterleriyle dinleyicilerine kahkaha attırıyor.



## İNCİ GS YUASA'YA TÜRK PATENT KURUMU'NDAN PLAKET

Türkiye'nin teknolojik ve endüstriyel gelişimine katkı sağlamaya devam eden İnci GS Yuasa, 2014-2018 yılları arasında Manisa ilinde en fazla faydalı model başvurusu yapan üçüncü firma oldu.

İnci GS Yuasa Ar-Ge Müdürü Sibel Eserdağ, Manisa'da 31 Ekim'de düzenlenen Hezarfen Manisa Projesi'nin açılış töreninde Türk Patent ve Marka Kurumu Başkanı Prof. Dr. Habip Asan ve Manisa Valisi Ahmet Deniz'den plaket aldı.

Eserdağ törenin ardından yaptığı açıklamada "Bugüne kadar toplam



76 patent, endüstriyel tasarım ve faydalı modeli olan İnci GS Yuasa, sektörün gelişmesi ve teknoloji liderliğini sürdürebilmek için Ar-Ge yatırımlarını sürekli artırıyor. Özellikle elektrikleştirilmiş araçlara ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin

depolanmasına yönelik projelerimizin, sektörün yarınlarını şekillendirecek yatırımların belirleyici unsurları olacağı düşüncesindeyiz. Her yıl projelerimiz kapsamında başvurduğumuz patent sayısını da hedeflerimiz doğrultusunda artırıyoruz. Bu başarılarda emeği geçen tüm arkadaşlarımı kutluyorum" dedi.

## HEDEF YILDA 1 MİLYON 'TRAKSİYONER HÜCRE'

**İnci GS Yuasa, İzmir Swiss Otel'de endüstriyel akü bayi temsilcileriyle bir araya geldi. Yurtiçi pazarda sektör lideri olan İnci GS Yuasa'nın endüstriyel akü markası İnci Battery, yenilenen yüzünü bayilerine tanıttı.**

İnci Holding ve Japon devi GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa, Türkiye'deki endüstriyel akü bayilerinden temsilcilerle İzmir'de buluştu. İnci Battery, en güvenilen enerji depolama şirketi vizyonu, uzman Japon teknolojisi, yaygın servis desteğiyle uzun ömürlü ürün kalitesini yansıtan yeni imajıyla ilgili bayilerini bilgilendirdi. Bayi temsilcileri ve İnci GS Yuasa çalışanlarının katıldığı etkinlikte eğitimci, yazar ve iletişim uzmanı Dr. Şaban Kızıldağ, "Ekip Çalışmasının Yarattığı Sinerji" temalı bir konuşma gerçekleştirdi.

### **Hem yurtiçi hem ihracatta sektör lideri**

1998 yılından itibaren faaliyet gösteren İnci Battery'nin endüstriyel akü



alanında uzun yıllardır pazar lideri olduğunu vurgulayan İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "Ürünlerimizi tüketiciyle buluşturan ve sağladıkları servis desteğiyle müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkaran değerli bayilerimizle buluşmaktan mutluluk duyuyorum" dedi.

Elbirlik sözlerine şöyle devam etti: "Japon ortağımızdan aldığımız destek ve üretimde kullandığımız son teknolojiyle yolumuza emin adımlarla ilerliyoruz. Yaygın bayi ağıımız ve ürün kalitemiz sayesinde uzun süredir sektör lideri olarak yolumuza devam ediyoruz. Traksiyoner akü üretim hattımıza yaptığımız yeni yatırımlarla, endüstriyel akü üretim kapasitemizi yüzde 40 artırdık. Dünyadaki enerji depolama sorununa çözüm odaklı projeler geliştiren bir yaklaşımla müşterilerimiz, çalışma arkadaşlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve çevremiz için en güvenilen enerji depolama şirketi olmayı hedefleyerek çıktığımız bu yolda sizlerin de desteğiyle basamakları hızla tırmanmaya devam ediyoruz. İnovasyona verdiğimiz değer ve uzman Japon teknolojisini yanımıza alarak

traksiyoner aküde hem yurtiçi, hem de ihracatta sektör lideriyiz.

### **Hedef, dünyada pazar liderliği**

Kalite standartlarımızı daha da yükselterek yatırımlarımızı artırdık. Başarıya ulaşmamızın arkasındaki hikayenin gerçek kahramanları büyük özveriyle çalışan iş arkadaşlarımız, teknik servis desteğiyle her an yanımızda olan bayilerimiz ve iş ortağımız olarak gördüğümüz müşterilerimizdir. İnci Battery uzun ömürlü performansı ve güçlü tasarımlarıyla yeni yılda da güçlü çözüm ortağınız olmaya devam edecek. Dünyanın dört yanındaki binlerce firmaya enerji sağlayan İnci Battery, sizlerden aldığımız güçle daha nice başarılar elde edecek. Her zaman belirttiğim gibi gücünüze ve gücümüze inanıyoruz. Artık hedefimiz dünyada pazar liderliği."

### **Avrupa pazarında talep artıyor**

Dünyanın en güvenilir enerji depolama şirketi olma vizyonuyla çıktıkları yolda birçok başarı elde ettiklerini belirten OE ve Endüstriyel Akü Genel Müdürü Kojiro Shibata, "İnci GS Yuasa ailesinin bir parçası olmaktan çok mutluyuz. Türkiye'nin her noktasına ihtiyaca özel satış sonrası çözümler üretmek müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşımaya devam ediyoruz. Endüstriyel akü alanındaki pazar liderliğimiz müşterilerimizin aldıkları hizmetten duydukları memnuniyetin en büyük göstergesi olarak doğru işler yaptığımızı kanıtlıyor. Bizlere duyulan güvenin karşılığını verebilmek için her gün daha fazla çalışıyoruz. Dış piyasada da her geçen gün portföyümüze yeni bir müşteri ekliyoruz. Özellikle Avrupa pazarında İnci Battery markasına artan talebi karşılayabilmek için yaptığımız yatırımlarla üretim kapasitemizi üçüncü çeyrekte artırdık. Yeni hedefimiz yılda 1 milyon hücre üretmek" dedi.





## İNÇİ AKÜ, MAXİM A'YI MISIRLI BAYİLERE TANITTI

**İnci GS Yuasa'nın Japon teknolojisiyle hayata geçirdiği Manisa'daki yeni akü fabrikası, Mısırlı konuklarını ağırladı. 30 kişilik Mısırlı bayi grubu, fabrika ziyareti ardından İnci Akü'nün yeni ürünü Maxim A Gorilla ve yenilenen ürün serilerinin tanıtıldığı lansman toplantısına katıldı.**

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, yenilikçi ve teknolojik ürünlerinin yanı sıra yurt dışındaki marka bilinirliği ve yatırımlarıyla da ilgi odağı olmaya devam ediyor. İnci GS Yuasa'nın geçtiğimiz nisan ayında Manisa'da açılışını yaptığı üçüncü akü fabrikası, yabancı konuklarını ağırladı. Mısır'dan gelen 30 kişilik İnci Akü perakende satış noktası temsilcileri, 26-29 Kasım tarihleri arasında Türkiye'ye yaptıkları ziyarette ilk olarak İnci GS Yuasa'nın Manisa'daki yeni fabrikasını ziyaret etti.



Ziyarette; İnci Akü'nün yenilenen otomotiv akü serileri ile konvansiyonel ürün gamında yer alan üstün performanslı yeni ürünü Maxim A Gorilla tanıtıldı. Mısırlı bayi grubu İnci Akü'nün teknoloji liderliğini, üretim uzmanlığını ve yenilikçi yaklaşımını yansıtan yeni ürünlerini yerinde inceleme fırsatı buldular.

İnci GS Yuasa Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü Gökçe Yıllancıoğlu Telliçi, ziyarette ilgili "Teknoloji ve inovasyon odaklı gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın ilk meyvesi olan İnci Akü yeni ürün serisini ve yepyeni ürünümüz Maxim A Gorilla'yı şimdi yurtdışında da satışa sunuyoruz. Daha güçlü performansları ve daha enerjik

tasarımlarıyla yeni ürünlerimiz yurtdışı pazarlarımızda da raflarda yerini almaya başladı. İnci Akü olarak doğanın gücünü kendimize ilham alıyoruz. Bu nedenle ürünlerimizin yeni imajında gücü simgeleyen hayvan figürleri gözünüze çarpacaktır. Çünkü yeni ürünümüz Maxim A Gorilla, yüksek enerji ihtiyacına sahip üst segment araçlar için tasarlandı. Standart akülere göre 2 kat daha uzun ömürlü Maxim A Gorilla aynı zamanda yüzde 20 daha fazla marş basma gücüne sahip. Sahip olduğu standartlarla rakiplerinden ayrılan bu ürün müşterilerimizin beklentilerinin ötesinde. İnci Akü'nün yenilenen ürünleri şimdi Japon teknolojisiyle daha çok enerji, daha çok güç sunuyor" dedi.

Mısırlı bayi grubunun Manisa'dan sonra ikinci durağı ise İstanbul oldu. Yerebatan Sarnıcı, Ayasofya Müzesi ve Topkapı Sarayı gibi İstanbul'un çeşitli tarihi ve doğal güzelliklerini gezme fırsatı yakalayan grup, İnci GS Yuasa yetkilileriyle akşam yemeğinde bir araya geldi.



## İNÇİ GS YUASA, AR-GE HARCAMASINDA İLK 250'DE

**İnci GS Yuasa, bugün ve geleceğin enerji depolama teknolojilerinin geliştirilmesinde aktif rol oynamaya devam ediyor.**

Sektörün ilk Ar-Ge merkezini kuran İnci GS Yuasa, 2018 yılında en çok Ar-Ge harcaması yapan 250 şirket arasında 116'ncı sırada yer aldı. *Türkişttime Dergisi*'nin yaptığı araştırmaya göre; İnci GS Yuasa Ar-Ge için geçtiğimiz yıl 8 milyon 924 bin TL harcadı.



İnci GS Yuasa AR-Ge Bölümü Müdürü Sibel Eserdağ, "Yenilikçi bakış açısıyla hem günümüzün ihtiyaçlarını en üst seviyede karşılıyor, hem de geleceğin teknolojisini yakından takip ederek kendimizi sürekli geliştiriyoruz. GS Yuasa iş birliğimiz ile aktif rol oynamaya devam ediyoruz. Geçtiğimiz üç yılda yaklaşık 40 milyon TL'lik Ar-Ge yatırımı yaparak ortaklığımızın dördüncü yılında

gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz 250 milyon TL'lik yatırımın yüzde 50'sini teknoloji yatırımı için kullanıyoruz. Tüm yatırımların tamamlanmasıyla 5 milyon adet akü kapasitemizi 7 milyon adet aküye çıkaracağız. Otomotiv ve endüstriyel alanlarında kullanılan aküleri en yüksek kalite standardı ile geliştirmeyi işimizin merkezinde tutuyoruz" dedi.

## YENİ NESİL LİDERLİK İÇİN BİR ARAYA GELDİLER

**İnci GS Yuasa yönetim ekibi için tasarlanan Yeni Nesil Liderlik Programı Açılış Toplantısı tüm yöneticilerin katılımıyla İnci Holding'te gerçekleşti.**

Açılış toplantısında; "Yeni Nesil Liderlik" programının temellerini şirket yetkinliklerinin oluşturduğu ve bu yetkinliklerin liderler tarafından içselleştirilmesinin önemi vurgulandı. Program boyunca karma öğrenme metodolojisi ile hareket edileceği aktarılarak; liderlerin çeşitli yöntemlerle



öğrenmeyi deneyimleyecekleri, yani hem dijital platformlar, hem yüz yüze eğitimler hem de grup koçluğu tekniklerinin bir arada kullanılacağı bir öğrenme yolculuğu olacağı aktarıldı.

Programın özünde kişinin öncelikle kendi içsel dinamiklerini fark edeceği,

kendini tanıyacağı, böylelikle ekibini ve yüksek performansı yöneterek değişime öncülük edeceği bir gelişim süreci bekleniyor. Akış Liderliği, Yapıcı Liderlik ve İlham Verici Liderlik başlıklarında sürdürülecek olan programın 6 - 8 ay arasında tamamlanması planlanıyor.

# Hem jant üretiminde, hem de inovasyonda lider!

**Hafifleştirilmiş Jant**  
(özel tasarım ve alternatif geliştirilmiş  
malzeme kullanımı)



**Çevreye Katkı**  
(daha hafif araç, daha az yakıt tüketimi,  
daha az emisyon)

**Kişiselleştirilmiş jant**



Yol ile araç iletişimini sağlayan  
**akıllı jantlar**



**2017 İnovalig**  
"İnovasyon Kaynakları"  
kategorisi Üçüncüsü



**3**  
patent



**3**  
faydalı model





## GELENEKSEL DENİZ PİKNIĞI BULUŞMASI

Maxion İnci Alüminyum, Maxion İnci Çelik ve Maxion Jantaş çalışanlarının katılımıyla her yıl gerçekleştirilen deniz pikniği etkinliği bu yıl da Aliğa Ağıapark tesislerinde gerçekleştirildi. Etkinlikte gün boyu süren ikramlar, çeşitli animasyon ve yarışmalarla eğlenen Maxion İnci Jant Grubu çalışanları ve aileleri, keyifli bir gün geçirdiler.



## EDUPLUS İNSAN KAYNAKLARI ZİRVESİ

Eduplus Danışmanlık firması tarafından İstanbul'da düzenlenen İnsan Kaynakları Yönetimi ve Dijitalleşme Zirvesi'nde, İK profesyonelleri Türkiye'nin önde gelen kuruluşlarının dijitalleşen İK süreçlerini incelemek için bir araya geldi.

Maxion Wheels Türkiye Operasyonları Ortak Fonksiyonlar Direktörü Gülçin



Tekin, konuşmacı olarak katıldığı "İnsan Kaynaklarında İnovasyon ve Değişim" oturumunda Maxion İnci Jant

Grubu'nun dijital dönüşüm sürecini, dijital İK uygulamalarını ve inovasyon kültürünü anlattı.



## GÖNÜLDEN İŞLER KALPLERE DOKUNUYOR

Sosyal ve çevresel projelerle topluma destek olan ve gönüllülük esasına dayalı çalışan Maxion İnci Jant Grubu Gönülden İşler Ekibi, yeni projelerde bir araya geldiler.



### ÇOCUKLAR İÇİN KERMES

Gönülden İşler Ekibi'nin Eylül ayı boyunca katıldığı 'September' etkinliği kapsamında Cerebral Palsy hastası çocuklara destek olmak için Maxion İnci Alüminyum, Maxion İnci Çelik ve Maxion Jantaş fabrikalarında lezzetli yiyecekler bulunan kermes etkinlikleri düzenlendi. Kermeslerden elde edilen gelir 'September' etkinliğine bağışlandı.



### BAYRAMDA ÇOCUKLARA UMUT OLDULAR

"Bayramda Çocuklara Umut Olalım" sloganıyla yola çıktı ve Kansersiz Çocuklara Umut Vakfı yararına düzenlenen "Hediye Kampanyası" projesini çalışma arkadaşlarının da destekleriyle gerçekleştirdi.



### TEMİZ ÇEVRE SAĞLIKLI GELECEK

Gönülden İşler Ekibi ve Manisa Spil Dağcılık ve Doğa Sporları Kulübü'nün ortak etkinliği olarak Türkmen Köy Su Uçan Şelalesi'ne doğa yürüyüşü gerçekleştirildi. Bu yürüyüşte dünyada da uygulanan #trashtag çöp toplama faaliyeti Koroplast firmasının desteğiyle hayata geçirildi. Toplanan çöpler de Yunusemre Belediyesi'nin desteğiyle çöp taksime yüklendi. Toplamda 40 adetten fazla poşet çöp toplandı.



### CEREBRAL PALSİY'Lİ HAYATLARA DOKUNMAK

Maxion İnci Alüminyum fabrikasında "CP Farkındalığı Bileklik Atölyesi" düzenlendi. CP Farkındalığı Bileklik Atölyesi'nde Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı (Cerebral Palsy Türkiye) işbirliği ile Cerebral Palsy hastası çocuklara destek olmak amacıyla gönüllü takım çalışma arkadaşlarıyla birlikte bileklikler yaptılar.



### DANS ETTİLER, BAĞIŞ YAPTILAR

September etkinliği kapsamında Cerebral Palsy hastası çocuklara destek için Temel Latin Dansları Eğitimi düzenlendi. Elde edilen gelir ile September etkinliğine bağış yapıldı.

### ENGELSİZ YAŞAMA KOŞULSUZ DESTEK

Türkiye Omurilik Felçileri Derneği için Ford Otosan ile birlikte destek verdikleri Plastik Kapak Kampanyası kapsamında yılın ilk yarısında 54 kg plastik kapak toplayarak engelsiz bir yaşama destek verdi. Ford Motor Company Purchase / STA Mühendisi Adnan Aydın, Engelsiz Yaşama katkılarında dolayı Gönülden İşler Kapak Toplama Projesi Sorumlusu Özgür Akbulut'a plaket takdim etti.



## MAXION İNCİ, PROF. JOHN CAMPBELL'İ AĞIRLADI

Çalışanlarının iş ve sosyal alanda yetkinliklerini geliştirmelerine destek olan Maxion İnci Jant Grubu, dünyaca ünlü akademisyen-yazar, Birmingham Üniversitesi Döküm Teknolojisi, Metalurji ve Malzeme Bölümü Fahri Profesörü John Campbell'i Maxion İnci Alüminyum fabrikasında ağırladı. Döküm endüstrisinde önemli bir bilgi birikimi bulunan Prof. John



Campbell, çalışanlarımıza özel bir çalıştay gerçekleştirdi. Globalden ve Türkiye Operasyonları'ndan sorumlu üst düzey yöneticilerin de bulunduğu çalıştayda, metal üzerine yeni trendler ve gelişen teknolojiler ile ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu. Fabrika içi

alüminyum kabulünden dökümhanenin son prosesine kadar olan süreci daha verimli hale getirmek amacıyla gerçekleştirilen çalıştayın katılımcıları, teorik bilgileri pratiğe dönen uygulamalarla deneyimleme fırsatı buldu.

## İŞKUR İSTİHDAM ÖDÜLÜ VE KARIYER FUARI

Maxion İnci Jant Grubu, katılımcıları işgücü piyasası hakkında bilgilendirmek, istihdama girişlerini kolaylaştırmak, çalışma hayatı ve destekler konularında bilgilendirmek amacıyla Manisa Çalışma ve İş Kurumu (İş-Kur) Müdürlüğü tarafından Manisa Anemon Otel'de düzenlenen '12. Manisa İstihdamda Buluşma Günleri'ne katıldı.



İşverenlerle potansiyel çalışanları bir araya getirmek amacıyla düzenlenen '12. İstihdamda Buluşma Günleri' kapsamında Maxion İnci Jant Grubu

İnsan Kaynakları Ekipleri iki gün boyunca fuar katılımcılarıyla tanışma fırsatı yakalarken, online sistem üzerinden de iş başvuruları aldı.



Üretimden ihracata kadar tüm süreçlerde otomotiv yan sanayi sektöründe başarılı çalışmaları bulunan, dünyanın en büyük jant üreticisi Maxion Wheels ve İnci Holding ortaklığındaki Maxion İnci Jant Grubu, Manisa Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü tarafından, 2018 yılının en çok istihdam sağlayan şirketlerinden biri seçildi. Buluşma kapsamında gerçekleştirilen ödül töreninde Maxion İnci Jant Grubu, "En Çok İstihdam Sağlayan Firmalar" kategorisinde ödüle layık görüldü.





## İGYA HAYAT OKULU'NDA DENEYİM PAYLAŞIMI

İnci GS Yuasa fabrikası İGYA Gelişim Merkezi'nde gerçekleşen Hayat Okulu programı kapsamında Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, ofis çalışanları ve yöneticilerle atılımcı liderlik hakkındaki deneyimlerini paylaştı.



## MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ İLK MEZUNUNU VERDİ

2017 yılında Maxion İnci Alüminyum fabrikasında açılan Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi İnci Vakfı-Maxion İnci Şubesi ilk mezununu verdi. Oktay Yeler mezuniyet sonrası Temmuz 2019'da Kalite Test Laboratuvarı Operatörü olarak görevine başladı.

## NESİLDEN NESİLE BİRLİKTEYİZ BULUŞMALARI DEVAM EDİYOR

Maxion İnci Alüminyum fabrikasında Nesilden Nesile Birlikteyiz Etkinliği'nin ikincisi düzenlendi. Etkinlikte İnci Holding, Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Üyesi Şelale Zaim Gorton ile Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, Y kuşağı çalışanlarla bir araya geldiler. Hem kuşaklararası etkileşimin arttığı hem de kariyer yolculuğu, bireysel gelişim hakkında çalışanlardan gelen soruların yanıtladığı interaktif etkinlik gerçekleşti. Bu etkinlikte yöneticiler, 'Gelecekteki İş Yaşamı ve Çevik Liderlik', 'Çalışma dünyası nasıl değişiyor?', 'Bu değişime hazırlıklı olmak için ne yapmalı?' ve 'Dijital Dönüşüm' konularıyla ilgili paylaşımlarda bulundular.







## DİJİTAL DÖNÜŞÜM FARKINDALIĞI EĞİTİMLE YÜKSELİYOR

Maxion İnci Jant Grubu gelişim yolculuğunda, değişen ve dönüşen dünya dinamiklerine adaptasyon sürecine destek olacak 'Dijital Akademi Programı'nı başlattı. Maxion İnci Jant Grubu çalışanlarının hem teknik hem de yetkinlik anlamında geliştirilmesi amaçlanan programın ilk adımı olarak Dijital Akademi Dijital Dönüşüm Farkındalığı Eğitimi gerçekleştirildi.

## TÜSİAD'LA SANAYİDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM GÜNLERİ

TÜSİAD ülkemizde dijital dönüşüm konusunda bilgi birikiminin ve farkındalığın artırılması, teknoloji üreticilerinin kullanıcılar ile bir araya gelmesi, dijital dönüşüm konusunda tecrübe paylaşımı ve dijital teknolojilerin ülkemizde üretilmesini destekleyecek işbirlikleri tesis edilmesi



amacıyla Sanayide Dijital Dönüşüm Günleri'ni düzenlemeye devam ediyor.

TÜSİAD 2019'da "Üretimin Dijitalleşmesi" odağında düzenlediği '7. Sanayide Dijital Dönüşüm Günleri'ni ESİAD işbirliğinde Hugo Boss İzmir

Inex Center'da gerçekleştirdi. Etkinlik kapsamında Maxion İnci Alüminyum Genel Müdürü Ali Altınkaya ve Bosch Endüstri 4.0 Projeler Direktörü Murat Kurtlar, Maxion İnci Alüminyum fabrikasında devam eden Endüstri 4.0 projesinin detaylarını anlattılar.



## GELENEKSEL BALIK TUTMA ETKİNLİĞİ

Maxion İnci Jant Grubu'nun gelenekselleşen 'Balık Tutma Etkinlikleri' 2019'da Kasım ayında gerçekleştirildi. 3 Kasım 2019 tarihinde Maxion İnci Alüminyum fabrikası Kuşadası'nda, 10 Kasım 2019 tarihinde Maxion İnci Çelik fabrikası Foça'da, 17 Kasım 2019 tarihinde Maxion Jantaş fabrikası Kuşadası'nda balık tutma etkinliklerine katıldı. Çalışanlar birlikte keyifli vakit geçirdiler.



## PAYLAŞMAX MOBİL UYGULAMASI ARTIK CEPTTE!

Maxion İnci Jant Grubu dijital iletişim platformu PaylaşMax'ın artık mobil uygulaması da var. Çalışanlar PaylaşMax mobil uygulaması ile akıllı telefonlarından ve tabletlerinden istedikleri her an;

- Güncel sosyal aktivite bilgilerine ulaşabilir,
- Anketlere katılabilir,
- Bil ve Kazan modülünde soruları yanıtlayarak puan kazanabilir,
- Kazandıkları puanları hediye kataloğundan seçim yaparak haralayabilir,
- Maxion Dünyası'nı keşfedebilirler.







A<sup>+</sup>

# PELTIER SERİSİ

*yeşil düşünüp mavi üretiyoruz*



[www.ismminibar.com](http://www.ismminibar.com)



## ISM MINIBAR HOST MILANO FUARI'NDA

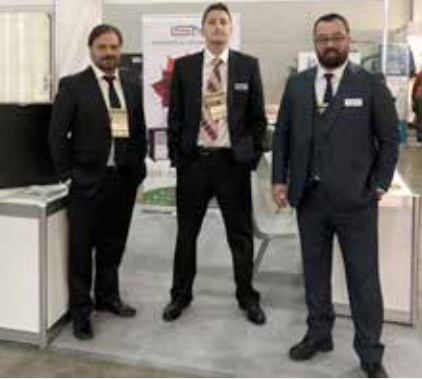
ISM Minibar, her iki yılda bir İtalya'nın Milan kentinde gerçekleşen ve geçtiğimiz Ekim ayında 41'incisi düzenlenen Host Milano Fuarı'nda özel standı ile tüm dikkatleri üzerine çekerek büyük ilgi ve beğeni topladı. Konaklama ve ağırlama sektöründe dünyanın en prestijli fuarlarından biri olarak gösterilen Host Milano'ya bu sene 171 ülkeden 200 bin ziyaretçiyi ağırladı. 2 binden fazla firmanın rekor katılımı ile gerçekleşen fuarda, 5 gün boyunca çeşitli etkinlikler ve gösteriler de yapıldı.



ISM Minibar fuara, Satış ve Pazarlama, Ürün Yönetimi, Ürün Geliştirme ve Tasarım bölümlerinin de dahil olduğu geniş bir ekiple katıldı. Fuar hem satış hem de yeni ürün trendlerini takip açısından oldukça verimli geçen fuar süresince görüşülen yeni ve potansiyel

müşterilerden hızlı alınan dönüşler tatmin edici oldu.

ISM Minibar, 2021 yılında 42'incisi gerçekleşecek bu prestijli fuarda yeniden yerini almak için gerekli hazırlıklara ve çalışmalara şimdiden başladı.



## ISM MINIBAR PIR EXPO MOSKOVA FUARI'NDA BOY GÖSTERDİ

ISM Minibar, Rusya'nın en büyük konaklama ve ağırlama sektör fuarı olan Pir Expo Moskova Fuarı'na katıldı. 50 farklı ülkeden 688 firmanın katıldığı fuar, 4 gün boyunca 43 binden fazla kişi tarafından ziyaret edildi. ISM Minibar ekibi tarafından fuar süresince hem mevcut hem de yeni ve potansiyel müşteriler ile önümüzdeki dönem satış stratejileri çerçevesinde toplantılar gerçekleştirildi.

## ISM MINIBAR'A BİR ÖDÜL DAHA

ISM Minibar, her sene olduğu gibi bu sene de fark yaratan projeleri ile ödül alma geleneğini sürdürdü. Bilgi teknolojileri, telekomünikasyon ve tüketici teknolojilerinde global olarak danışmanlık hizmetleri veren IDC (International Data Corporation) tarafından düzenlenen "Türkiye Akıllı Üretim Teknoloji Ödülleri 2019" programında yer alan 'Big Data ve Analytics' kategorisinde üçüncülük ödülünün sahibi oldu.

Yarışmada yer alan, fikrin ISM Minibar'a, geliştirmenin ise ISM Minibar'ın ana yazılım partneri Projesis'e ait olduğu "Akıllı Dijitalleşme, MES ve İleri İzlenebilirlik" isimli proje ile başka bir firma ile üçüncülük ödülünü paylaştı. Bu gururu asıl güzelleştiren etken ise ISM Minibar'dan çok daha uzun süredir faaliyette olan firmalar ile aynı podyumu paylaşacak kadar öncü ve yenilikçi olması ve buradan ödülle dönmesi oldu. Yarışmada birincilik ödülünü Tofaş ve Unilever paylaşıırken, ikincilik ödülünü ise Borçelik aldı.

Hepimizi gururlandıran bu projenin kapsamı ISM Minibar fabrikasında



MES (Manufacturing Execution System – Üretim Yürütme Sistemi) sisteminin kurulması, ileri izlenebilirliğin sağlanması, test sistemlerinin büyük veri ve yapay zeka metotlarıyla yönetilmesi ve akıllı dijital fabrikaya dönüşümün sağlanması oldu.

## ISM BU YIL DA 'EN İYİLER' ARASINDA YERİNİ ALDI

**İnci Holding bünyesinde bulunan ISM Minibar, "Türkiye'nin En İyi Yönetilen Şirketleri" arasındaki ünvanını korudu. Deloitte Private tarafından düzenlenen programdan ikinci kez ödülle dönen ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan, "Bir başarıdan daha güzeli bu başarıyı istikrarlı bir şekilde tekrarlamak ve sürdürülebilir nitelik kazandırmaktır" dedi.**

23 yıllık deneyimiyle ağırlama ve konaklama sektörüne yön veren ISM Minibar, başarı hanesine bir halka daha ekledi. ISM Minibar, Deloitte Private tarafından geçtiğimiz yıl Türkiye'de ilk kez hayata geçirilen "En İyi Yönetilen Şirketler" programı çerçevesinde bu yıl da ödüle layık görülüp ünvanını korudu.

20 ülkede uygulanan ve Türkiye'de ikinci kez düzenlenen program; Türkiye'deki şirketlerin yönetim performanslarının, uluslararası en iyi uygulamalar çerçevesinde değerlendirilmesinin yanı sıra ulusal şirketler arasında iyi yönetim mekanizmaları hakkında farkındalık yaratılmasını hedefliyor. 95 şirketin değerlendirildiği programda finale kalan 37 şirketten 15'i bu yıl ilk kez ödül alırken; ISM Minibar, geçen yıl elde ettiği "Türkiye'nin En İyi Yönetilen Şirketi" ünvanını korudu. Ümit Boyner'in başkanlığını üstlendiği jüride Ali Sabancı, Batu Aksoy, Ebru Özdemir, Hamdi Akın, M. Buğra Koyuncu, Orhan Turan, Umran İnan ve Zeynep Bodur Okyay yer aldı. Ödüller, 11 Kasım'da İstanbul'da Shangri-La Otel'de düzenlenen gala gecesinde verildi.

ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan, ödülle ilgili şunları söyledi: "Sektöründe dünya markası olan şirketimizin başarısının bir yansıması olarak gördüğümüz bu ünvanı ikinci kez almanın gururunu yaşıyoruz. Bu başarıda emeği olan tüm takım arkadaşlarımı yürekten kutluyorum. Bir başarıdan daha güzeli bu başarıyı istikrarlı bir şekilde tekrarlamak ve sürdürülebilir nitelik kazandırmaktır. ISM Minibar olarak 2019 yılında da



Niyazi Şencan

sektörümüzdeki öncü çalışmalarımızı devam ettirdik. Yine sektörümüzde tüm dünyada bir ilk olan ISMART Tasarım Merkezi'ni faaliyete geçirdik. Otel odası başta olmak üzere konuk ağırlama sektöründe yenilikçi ses getirecek projesi olan ve bu projelerini geliştirmek isteyen tüm girişimcilerle iş birliği yapılarak farklı iş modelleri çerçevesinde projelerin gelişimine katkı sağlıyoruz. Ayrıca yeni iş fikirlerini teşvik amacıyla otel çalışanlarının katılabileceği bir yarışma başlattık. Türkiye ekonomisine değer katan, sürekli gelişen bir şirketiz. ISM markamız uygulamaya aldığımız stratejilerimiz doğrultusunda günden güne güç kazanmaya devam edecek."

## GELENEKSEL YIL SONU KAHVALTISI

ISM Minibar çalışanları geleneksel yıl sonu kahvaltısında İzmir Yakaköy Köyüm Bahçe'de bir araya geldi. Başarılı bir yılı geride bırakan ISM Minibar Ailesi geleneksel yıl sonu kahvaltısında yılın yorgunluğunu giderdi.



Kahvaltıda konuşan ISM Minibar Genel Müdürü Sayın Niyazi Şencan; geride bırakılan başarılı bir yılın kısa

bir değerlendirmesini yaptı, ardından proje alanında başarılı olan çalışanlara sertifikalarını takdim etti.

## 35'İNCİ YILDA ÜÇÜNCÜ KUŞAK İŞ BAŞINDA

35 yıldır "Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet" anlayışı ile başta Ege Bölgesi olmak üzere eğitimde fırsat eşitliği üzerine çalışmalarına devam eden Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın kurumsal yapılanma çalışmaları devam ediyor. Bu dönüşüm sürecinin sağlıklı ilerlemesi için el verme vaktinin geldiğini ifade eden Şerife İnci Eren, Cevdet İnci Anma Gecesi'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üçüncü nesilden Ece Elbirlik Ürkmez'e devretti. Ece Elbirlik Ürkmez görevine "İnci Vakfı Güç Kaynağı" olarak devam edecek.



## VELİ SEMİNERLERİ'NDE EÇEV İŞ BİRLİĞİ

Vakfın 2015 yılından bu yana devam ettirdiği Veli Seminerleri bu yıl Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) iş birliği ile devam ediyor. EÇEV Etkinlik Merkezleri'nde, merkezlerden destek alan çocukların annelerinin katılımıyla gerçekleşen seminerler büyük ilgiyle karşılanıyor.

## İNCİ VAKFI ÇOCUK ORKESTRASI KONSERLERİ

Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın çocukları sanatla buluşturan projesi İnci Vakfı Çocuk Orkestrası'ndaki 6-15 yaş arası 92 çocuk, şef Tolga Akın'ın yönetiminde İzmir'in çeşitli bölge ve okullarında konserler vermeye devam ediyor.



Peryön Ege Zirvesi



29 Ekim Cumhuriyet Bayramı



Işıkkent Koleji Konseri



Gönüllülük Etkinliği – İzmir'de İyilik Var



EÇEV Konseri



# 15'İNCİ CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ

15'inci Cevdet İnci Teşvik Ödülleri,  
Cevdet İnci Onur Gecesi'nde  
sahipleriyle buluştu.

Ar-Ge, Üretim, Hizmet ve İnovasyon kategorilerinde ödül alan ve başvuruda bulunan tüm İnci Holding ve grup şirketleri çalışanları emekleri ile katkıda bulundu. 2020 yılında, mevcut kategorilere ek olarak "Sosyal Sorumluluk" alanındaki projelerden de başvuru alınacağı da törende duyuruldu.



Şirket	Proje	Grup Lideri	Grup Üyeleri	Ödül / Sertifika
<b>ÜRETİM KATEGORİSİ</b>				
İnci GS Yuasa Endüstriyel	Traksiyoner Akü Asit Dolum Otomasyonu ve Proses Dijitalizasyonu	Denizhan ÇAVUŞLAR	Haliil ÇAKMAK, Emre GÜZEL, Tekin BOZYİĞİT, Tolga USTAOĞLU, Öykü KERPiŞÇİ, Serhat GÜZELİRMAK, Çağrı KURTULUŞ, Osman GÖDEK, Ahmet MÜFTUOĞLU, Ahmet BOZARSLAN	Birincilik Ödülü
Maxion İnci Alüminyum	Sıvı Metal Ekspres	Taygun UZUNLAR	Özcan YILDIZ, Süleyman GÜL, Uğur KAKIZ, Murat SAÇLI, Deryal İNCE, Ahmet AYTÜRK, Mehmet ELALDI	İkincilik Ödülü
<b>HİZMET KATEGORİSİ</b>				
İnci GS Yuasa Starter	Alan Lideri Gelişim Projesi	Tuğçe Utkun GERGER	Duygu ÇELİK, Serkan GÜRLER, Nazan Boz BAŞLITÜRK, Tümer TÜRÜDÜ, Enver TAŞ	Birincilik Ödülü
Maxion İnci Alüminyum	Inception	Burak DİLİŞEN	Yiğit ATTILA, Buğrahan ERDOĞDU, Yücel BERLİGEN, Engin ÇİÇEK, Alphan SÜRMELE, Merve GÜZEY	İkincilik Ödülü
<b>AR-GE KATEGORİSİ</b>				
Maxion İnci Alüminyum	Pipet	Yetkin SARIGUN, Görkem İSKENDEROĞLU	Altan ÜNSAL, İsmail ÇINAR, Mustafa BABADAĞ, Deryal İNCE, Murat SAÇLI, Ümit ÇETİN, Serdar BENEK, Hasan İLDAŞ, Selim KAYA, Mehmet AYTAÇ, Ahmet PEKÇE, Volkan YAMAN	Birincilik Ödülü
Maxion İnci Çelik	Kasnak Kalınlık Optimizasyonu	Cenk KAZAK	Mert ÇAKIR, Ayberk BAŞOL, Süleyman GEYİK, Mehmet Ali KARABUNAR, Ziyat OĞUZ, Erman DEMİR, Tuncay AYDEMİR, Aytaç ORAL, İsmet PEKER, Ender ÖZKEKLIK, Tuğrul BOYACIOĞLU	İkincilik Ödülü
<b>İNOVASYON ÖDÜLÜ</b>				
ISM	IQ MINIBAR	Mert ÖNDEROĞLU	Uğur PEHLIVANOĞLU, Serkan GÜRKAN, Anil Ferit ÖZAY, Cemil UYSALCI, Serdar KARAAYAK, Sevim KARAAYAK, Mujgan AYHAN, Pınar YILMAZ, Murat Selçuk YAŞAR	Birincilik Ödülü

2019  
CEVDET İNCİ  
TEŞVİK  
ÖDÜLLERİ

## "ÇOCUKLAR İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI" EĞİTİM PROGRAMINA DESTEK

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) çocuklara uygulamalı olarak öğretilmesini sağlayacak eğitim programı hazırlık çalışmaları Geleceği

Paylaş Sivil İnişiyatifi projelendirilmesi ile Cevdet İnci Eğitim Vakfı desteği ve ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Tüm dünyayı ilgilendiren konularda toplumlara yol göstermek amacıyla hazırlanan ve evrensel bir eylem çağrısı olan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını odak noktasına alarak; anaokulundan liseye farklı kademelerde, farklı modül ve uygulamalarla hazırlanan eğitim programı; doğaya saygılı, adil, sorumluluk sahibi, paylaşımcı, hak temelli düşünebilen, küresel sorunların farkında olan ve çözüm önerisi geliştirebilecek bir nesil yetişmesine katkı koymayı hedefliyor.



Çalıştayda, farklı yaş gruplarında çocukların katılacağı bir atölye çalışmasının 2020 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi hedeflendi. Atölyelerde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda tasarlanan eğitim programının uygulanması planlandı.

## İNCİ VAKFI ÇOCUKLARI DÜŞLER AKADEMİSİ'NDE

İnci Vakfı çatısı altında faaliyet gösteren İnci Vakfı Çocuk Orkestrası öğrencileri Kaş'taki Düşler Akademisi'nde kamp yaptılar. Spor ve sanatla dolu bir hafta boyunca gönüllerince eğlenen çocuklar, yaşayarak öğrenmenin tadını çıkardılar.

İzmir'de 2015'ten bu yana faaliyet gösteren İnci Vakfı Çocuk Orkestrası öğrencileri Kaş'taki Düşler Akademisi yaz kampını tamamladı.

Bu yıl en uzun süredir orkestrada olan 8-17 yaş grubundaki 38 öğrenci Düşler Akademisi'ndeki kampa katıldı. Kampta bir hafta boyunca spor ve sanat etkinlikleri gerçekleştiren öğrenciler, yılın yorgunluğunu attı. İletişim Atölyesi,



Ekolojik Yaşam, Voleybol, Deniz Etkinliği, Toplumsal Cinsiyet Atölyesi, Dans Atölyesi, Film Atölyesi, Çamur Atölyesi, Peche Kuche, Yaratıcı Drama, Go Eğitimi, Oryantiring, Yürüyüş, Bileklik Atölyesi, Bisiklet Etkinliği'nin düzenlendiği kampta çocuklar doğada yaşayarak öğrenmeyi deneyimledi.

Çocuk Orkestrası öğrencileri, kamp süresince devam ettikleri dans ve yaratıcı drama atölyelerinde

hazırladıkları gösterileri son gecelerinde kamp sakinleri için sergiledi.

Düşler Akademisi, başta engelli bireyler olmak üzere toplumsal dışlanmayla karşılaşan tüm bireylerin sanat ve sporla entegrasyonunu sağlamayı amaçlayan bir köy akademisi olarak faaliyet gösteriyor. Akademi tüm çalışmalar gönüllülük esasıyla sürdürülüyor.



## KODLAMA EĞİTİMLERİ BAŞLADI

Cevdet İnci Eğitim Vakfı ve Gaziemir Belediyesi iş birliği ile hayata geçirilen kodlama eğitimleri, 6 Ocak 2020'de Gaziemir Belediyesi Atıf Bey Semt Evi'nde 20 lise öğrencisinin katılımıyla başladı.

18 hafta sürecek eğitim programında amaç; devlet okullarında okuyan ve yazılım konusunda eğilimi olan öğrencilerin gelişimlerine destek olmak ve onları geleceğe hazırlamak. 2019 - 2020 eğitim döneminde başarı ile tamamlayan öğrenciler 2020 - 2021 döneminde ileri seviye Arduino eğitiminin yanı sıra yerel, ulusal ve uluslararası robotik ve programlama organizasyonlarına da katılmaya hak kazanacaklar.

## GELECEĞİN MESLEKLERİYLE TASARIMSAL DÜŞÜNCE ATÖLYESİ

İnci Vakfı'nın başlattığı kodlama eğitimlerinin ilk adımı olarak 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde,

Üniversite öğrencilerinden ve her biri alanında uzman profesyonellerinden oluşan İnci'den Gönüllüler Grubu için "Geleceğin Meslekleri ile Tasarımsal Düşünce Atölyesi" düzenlendi. Bu atölyede; tasarım odaklı düşünme yönteminin robotik mühendisliği, insan DNA programcısı gibi mesleklere etkisi ve yaratıcılığı artırmanın yolları konuşuldu. Katılımcılar atölyede üç gruba ayrılarak proje tasarladı. Projeleri tanıtan videoların çekildiği atölye, grupların birbirlerini değerlendirmesiyle son buldu.





## AR-GE MÜHENDİSİ YETİŞTİRME PROGRAMI İLK MEZUNLARINI VERDİ

İnci Akademi olarak, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) işbirliği ile ülkenin çeşitli sektörlerinde ihtiyaç duyulan "Ar-Ge Uzmanı"



talebinin karşılanması, Ar-Ge bakış açısına sahip yenilikçi, araştırmacı, yaratıcı ve üretken personelin yetiştirilmesi amacıyla bu yıl ilk kez "Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı" gerçekleştirildi.

Tamamen ücretsiz olan program sırasında öğrenciler, teknik eğitimlerin

yanı sıra, program destekçilerimizden Norm Holding, Volkan İtfaiye, Maxion İnci Jant Grubu ve İnci GS Yuasa Akü firmalarını ziyaret etti. On hafta süren eğitim süreci program destekçilerinin, OİB ve İnci Vakfı yönetiminin katılımıyla gerçekleşen sertifika töreniyle son buldu.



## ÇEVİK İNSAN KAYNAKLARI

Uluslararası ICP-TAL sertifikalı "Çevik İK" eğitimi İnci Holding ve grup şirketlerinin insan kaynakları çalışanlarının katılımıyla düzenlendi. Gerçekleştirilen eğitimlerle insan kaynakları süreçlerinde çevik dönüşüm için ilk adım atıldı.

## YENİ DÖNEM GENÇ İNCİLER YETİŞİYOR

İnci Holding'in yeni mezun genç yetenekleri iş dünyasına hazırladığı "Genç İnci Programı" yedinci dönemi Aralık ayında başladı. 12 yeni "Genç İnci", İnci Akademi'nin 6 ay süren eğitim programı kapsamında profesyonel dünyaya hazırlanmaya başladı. Programda gençler kişisel gelişim, proje yönetimi ve mesleki gelişim konularında eğitimler almaya devam ediyor.





## İNCİTAŞ ULUSLARARASI ENERJİ KONGRESİ VE FUARI'NA SPONSOR OLDU

Türkiye'nin en büyük karma enerji etkinliği olan Uluslararası Enerji Kongresi ve Fuarı'nın (EIF) 12'incisi 6-8 Kasım 2019'da Ankara'da gerçekleşti. İncitaş'ın depolama sponsoru olduğu EIF Kongresi'nde enerji sektörünün önde gelen yerli-yabancı liderleri, devlet yetkilileri ve yatırımcılar bir araya geldi.

Enerji sektörünün nabzını tutan kongreye bu yıl 200 konuşmacı, 14 binden fazla delege katılım gösterdi. Delegelerin Türkiye ve dünya enerji piyasaları hakkında bilgi edinme fırsatı bulduğu EIF 2019, İncitaş'ın solar sistemlere yönelik akü satışlarının gelişmesine ve sektörde bilinirliğinin artmasına önemli katkılar sağladı.



## İNCİTAŞ BAYİLERİNİ AĞIRLADI

İncitaş solar akü bayileri ile Ankara'da akşam yemeğinde buluştu.

İncitaş Yönetim Kurulu üyesi Hasan Egeli ve İncitaş'ın solar akü distribütörlüğünü üstlendiği Fiamm Bölge Müdürü Daniele Dagna'nın da katıldığı yemekte İncitaş ekibi ve bayiler geleceğe yönelik planlamaları ve bunları nasıl uygulamaya geçirecekleri ile ilgili görüşlerini paylaştı.

## KIŞA MERHABA YEMEĞİ

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, İncitaş çalışanları ile öğle yemeğinde bir araya geldi. Yoğun bir kış dönemine hazırlanan İncitaş ekibi için kışa merhaba niteliği taşıyan ve ekip için motivasyon kaynağı olan yemek organizasyonu, neşeli anlar ve hoş sohbetlerle belleklerde yerini aldı.



# MAKSİMUM ENERJİ MAXİM A GORILLA

Maksimum gücün Japon teknolojisi ile buluştuğu Maxim A Gorilla, üstün performansı sayesinde standart akülere göre 2 kat daha uzun ömürlüdür.

YENİ



**İNÇİ AKÜ®**  
Dünyanın Enerji Uzmanı



## İZMİR'E YENİ ÇEVRECİ OFİS

İnci Holding'in 1998'den bu yana, "Lojistik Hizmetler", "Tedarik Zinciri Çözümleri" ve "Tedarik Zinciri Danışmanlık Hizmetleri" alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde hizmet veren iştiraki Yusen İnci Lojistik, büyüyen organizasyonuna İzmir'de çevreci bir ofis daha ekledi.



Genel olarak Uzak Doğu, Avrupa, Ortadoğu, Afrika, Amerika ile Türkiye arasında uluslararası deniz, kara ve hava yolu taşıma ve depolama hizmetleri veren Yusen İnci Lojistik, İzmir Bayraklı'da bulunan yeni çevreci ofisinin açılışını gerçekleştirdi. Açılışına Yusen İnci Lojistik Yönetim Kurulu'nun ve İnci Holding Yönetim Kurulu'nun katılım sağladığı Yusen İnci Lojistik'in

Novus Tower'da bulunan yeni Bayraklı Ofisi'nde 60 kişi görev alıyor. Son teknolojileri kullanarak tasarladıkları yeni ofis sosyal alanları ve renkli toplantı salonlarıyla da dikkat çekiyor.

Açılıшта Yusen İnci Lojistik Genel Müdürü Hakan Meriç, "Henüz 2019'un son çeyreği tamamlanmadan bu yıl için belirlediğimiz hedeflerin üzerine çıktık. 2019'u güçlü büyüme rakamlarıyla kapatmayı hedefliyoruz. Türkiye'de önemli yatırım planları üzerinde çalışıyoruz ve Japon Lojistik devi Yusen Lojistik'in gücüyle birlikte emin adımlarla büyümeye devam ediyoruz" diye konuştu.

Yusen İnci Lojistik, ulusal ve uluslararası deniz, kara ve hava yolu taşıma ve depolama hizmetlerinin yanı sıra tedarik süreçlerinin iyileştirilmesi, yeni tedarik zinciri süreçlerinin kurgulanması ve uygulamaya geçirilmesi konusunda da yönetim ve mühendislik danışmanlık hizmeti veriyor.



## LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE KADIN OLMAK

Yusen İnci Lojistik Bursa Şube Müdürü Ebru Bulut, Uludağ Üniversitesi Deniz ve Liman İşletmeciliği Bölümü'nün düzenlediği "Lojistik Sektöründe Kadın Olmak" paneline katıldı. Bulut, panelde tecrübelerini paylaşarak, öğrencilerle keyifli bir söyleşi gerçekleştirdi.



## DÜNYA OTOMOTİV KONFERANSININ YENİ SPONSORU

Yusen İnci Lojistik'in sponsorları arasında yer aldığı Dünya Otomotiv Konferansı 17 Ekim'de Wyndham otelde gerçekleştirildi. 800'ün üzerinde katılımcı tarafından takip edilen konferansta yaklaşık 80 kişiden oluşan konuşmacının söz aldığı oturumlarda otomotiv sektörüne ait en güncel konular ve gelişmeler tartışıldı. Organizasyon süresince katılımcılar Türkiye ve dünyadan otomotiv sektörüne yönelik en yeni trendleri ve konuları takip etme fırsatı yakaladı.



## YUSEN İNCİ LOJİSTİK ÇALIŞANLARININ SAPANCA BULUŞMASI

Yusen İnci Lojistik'in çalışanları 21 Aralık Cumartesi günü Sapanca Elite Word Otel'de düzenlenen yılbaşı etkinliğinde bir araya geldi. Gündüz takım aktivitelerinin, akşam yılbaşı partisinin gerçekleştiği organizasyonda tüm çalışanlar keyifli ve eğlenceli bir akşam geçirdi.

Organizasyon, kurumsal sosyal sorumluluk ve takım çalışmasının harmanlandığı bisiklet yapımı aktivitesi ile başladı. Ekipler demonte ve karışık durumdaki bisiklet parçalarını birleştirip monte ederek ve süsleyerek bisikletlerin son şeklini verdi. Monte ettikleri bisikletleri ihtiyaç sahibi çocuklara vereceklerini bilmenin motivasyonu ve heyecanıyla bisikletleri yapan Yusen İnci Lojistik ekibi, sürpriz bir şekilde bisikletlerini almak üzere gelen çocukları karşılarında görünce duygusal anlar yaşandı.

HTC Event ve Sakarya Çağdaş Yaşamı



Destekleme Vakfı iş birliği ile 24 çocuğu bisiklet sahibi yapma gururu yaşayan Yusen İnci Lojistik çalışanları, takım çalışması aktivitesi sonunda sosyal fayda üretmenin gururunu yaşadı. Güne Kahkaha Yogası ile devam ederek kahkaha ile stres atma yöntemlerini öğrenen ekip günün geri kalan kısmında Mehmet Kocabaş'ın "Biz Olmak" konulu söyleşisini dinledi.

Aktivitelerin ardından Yusen İnci Lojistik Genel Müdürü Hakan Meriç'in geçmiş yılı değerlendirme ve yeni yıl mesajlarını içeren konuşmasıyla

başlayan gecede plaket töreni ve yılbaşı çekilişi gerçekleştirildi. Çekilişi kazanan şanslı kişiler ödülleri takdim edildi.

Çalışanlar yılbaşı partisinin başlamasıyla yıl boyunca birlikte gerçekleştirdikleri başarıları kutladıkları akşamda müzisyen ve solistleriyle 10 kişiden oluşan Yusen İnci Lojistik Orkestrası da performansı ile geceye renk kattı. Yusen İnci Lojistik Orkestrasından sahne almasının ardından parti misafir orkestra ekibinin performansı ile devam etti.

# RİSK ALMADAN BAŞARIYA ULAŞILMAZ



**ECE DOĞRU TUYAN**  
İNCİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM YÖNETİCİSİ

**Beklentilerden bağımsız olarak doğal koşullara uygun yatırım kararları alabilmenin her zaman değer yaratan bir yol olduğunu belirten İnci Holding'in yeni CFO'su Batur Asmazoğlu ile kariyer yolculuğu, iş ve özel hayatıyla ilgili keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.**

**Yeni CFO'muz Sayın Batur Asmazoğlu, öncelikle İnci Holding ailesine hoş geldiniz. Sizi yakından tanıyabilir miyiz?**

Teşekkür ederim, İnci Holding Ailesine katılmak beni çok heyecanlandıran bir adım, yeni bir şehirde yeni çalışma arkadaşarımla çok başarılı olacağımıza inanıyorum. 1978 İstanbul doğumluyum. İlkokul sürecimin eğitim hayatımda önemli etkiler bıraktığını söyleyebilirim. Çünkü kalabalık bir devlet okulunda çok geniş bir insan yelpazesi ile öğrenime başlamanın bende her zaman çok pozitif etkileri olduğuna inanırım. O senelerde elde ettiğim Türkiye dereceleri ile Robert Lisesi'nde okuma fırsatı elde ettim. Eğitim sistemi bana sağlam bir matematik altyapısının yanı sıra değer felsefesi anlayışını ve mantığa dayalı değerlendirme yetisini kazandırdı. Üniversite için okulumuzun da yönlendirmesi ile Amerika'da finans ve matematik alanında yoğunlaşmış Bryant College'a devam ettim. Akademik anlamda zorlayıcı olmasına rağmen bu okulların aslında belki en çok katkısı insan olarak bir değerler felsefesine göre hareket edebilmeyi öğretmek olmuştur.

Çalışma hayatımda Citibank'ta başladım, daha sonra sırası ile Çukurova Holding'de Turkcell ve

Yapı Kredi'de çalıştım. Bankacılığa adım attıktan sonra Türkiye HSBC'de Hazine Bölümü'nde yönetici seviyesine yükseldim. Sırası ile Credit Suisse Londra, Deutsche Bank Londra ve Credit Suisse Rusya'da yatırım bankacılığında çalıştıktan sonra Türkiye'ye döndüm. Londra'da CEEMEA olarak tanımlanan Doğu Avrupa, Orta Doğu ve Kuzey Afrika'yı kapsayan ülkelerden sorumlu yönetici olmak benim bölgesel olarak finans alanında kendimi geliştirmemi ve değişik kültürlerin aynı sorunlara bulduğu çözümleri anlamamı sağladı. İnci Holding öncesi son görevimde ise İbrahim Çeçen Holding'de Finansman ve Yatırımlardan Sorumlu Yönetici olarak çalışırken büyük altyapı projelerinde finansman konularının yanı sıra devlet, yatırımcı ve bankalar arasındaki ilişkilerin idaresi bana kurumsal anlamda yatırım ve paydaşların yönetimi konusunda daha önce edinmediğim tecrübeler kattı.

**Başarı kişiden kişiye değişken bir kavram fakat ben istediğim yolda ilerleyebilmemi, gerektiği zamanlarda risk almaktan kaçınmamama bağlıyorum.**

İş dışında uzun doğa yürüyüşleri, dalış, tenis, yelken gibi hobiler dışında para ve tahvil koleksiyonu yapıyorum. İnsanların tarihte ve şimdi bazı değerleri güvene dayalı bir esasta saklama çabaları, tarihsel olayların buna etkisi ve bu çabaların zaman içinde gelişimi ilgimi çekiyor.

**Sizce kariyer hayatınızdaki en önemli dönüm noktanız nedir? Başarınızın sınırlarını neler olarak görüyorsunuz?**

Başarı kişiden kişiye değişken bir kavram fakat ben istediğim yolda ilerleyebilmemi, gerektiği zamanlarda risk almaktan kaçınmamama bağlıyorum. Benim için dönüm noktası bankacılık krizi sırasında Londra'da bankacılık yapmayı seçmek oldu. Dünya genel olarak kaotik bir ortam, doğanın yapısı kaostan düzen çıkartma üzerine kurulu. Ben kariyer ve özel hayatı da özünde farklı görmüyorum. Kendi adıma şanslı sayılabilecek bir ortamda istediğim eğitimi alabildim. Bunun üzerine zorlayıcı düzenlerde geri adım atmayarak, değerler felsefesi gibi insanın kendine ve çevresindekilere olan inancına dayalı net bir yol çizerek ilerlememin istediğim noktaya ulaşmakta önemli etkisi olduğuna inanıyorum. Kendimi karar verdiğim yoldan saptırmamak, gerektiğinde rahat ettiğim bir düzeni bırakabilmek ve

gerektiğinde zorlu görünen yönlere de yelken açabilmek kariyerimde önemli kapılar açtı. Yelken bu açıdan iyi bir örnek; ne zaman denize açılacağını ve teknenin neyi kaldırdabileceğini bilmek yolun yarısı, kalanı ise kendi motivasyonunuza bağlı. Fakat kendinize ve çevrenize güveniniz tam olmaz ise alınması gereken kararları almak her zaman zor. Dolayısıyla bence başarının sırrı, istediğimiz insanlar ile istediğimiz noktada durabilmek.

### **Bir CFO olarak hangi önemli trendlerden etkileniyorsunuz ve nasıl karar alıyorsunuz?**

Herkes gibi finansçılar da en çok teknolojiye etkileniyor. Son 10 yılda birçok alanda teknoloji yaşam şeklimizi önemli derece değiştirdi, değiştirmeye devam da edecek. Yine bir doğa olayı benzetmesi ile bu durumu açıklamak isterim; rüzgârla savaşmaktansa rüzgârı kullanmak önemli bir karar. Burada finans dünyasının kullandığı 'Line of Least Resistance' dediği bir kavram var, en az direnç olan yöne ilerlemek. Bu inandığının tersine gitmek değil, global bir trendle savaşmamak aslında. Bir konuyu değerlendirirken sadece değerlerimize değil, iş yapış şeklimize ve alışkanlıklarımıza da ters olup olmadığını anlamak önemli. Mantığımıza ve trendlere ters gidip gitmediğini sorguladıktan sonra her zaman kararlarımıza olan inancım artar. Bunun dışında bir herhangi bir işin yöneticisi tabii ki her zaman kendini dışarıdan birisinin bu işi daha iyi yapıp yapmadığını düşünerek değerlendirmeli. Bazen kendi çevremizin ve bilgimizin kapsama alanına hapis olabiliyoruz. Ama dünya çok geniş bir alan, alınan kararların günümüz dünyasındaki geçerliliği her zaman sorgulanmalı.

### **Şirketimiz ve sektörlerimiz açısından düşündüğünüzde 2020 yılı öngörüleriniz ve beklentileriniz neler?**

Son 5 senede İnci Holding Kurumsal Yönetimi ve mantığa dayalı kararları ile sektörün ve ülkenin geri kalanından ayrılmış durumda. Politik ve ekonomik konularda zorlu fakat büyüme ve potansiyel açısından çok güçlü bir



**Herkes gibi finansçılar da en çok teknolojiye etkileniyor. Son 10 yılda birçok alanda teknoloji yaşam şeklimizi önemli derece değiştirdi, değiştirmeye devam da edecek.**

coğrafyadayız. Aslen bizim bölgemiz bizden önceki kuşakların zorlukları yaşadığı fakat kendilerine ciddi avantajlar da sağladığı bir bölge. 2020 Türkiye açısından iyi planlama gerektiren bir sene olacak. Kaldı ki dünya genelinde teknolojik, ekonomik ve politik değişimler son senelerde çok hızlı gerçekleşiyor. Bu gibi dönemlerde şartların zorluklarını ve avantajlarını iyi değerlendirmek durağan bir ortamda karar almaktan çok daha önemli. Her daim zorlu zamanlar veya coğrafyaların aslında profesyonellerin kendine düşeni hakkıyla yapabilmesi için en iyi ortamlar olduğunu düşünürüm. Sektörden ve dönemden bağımsız olarak bu gelişmeleri yakalamamız ve kendi gerçeklerimize uygun yatırımlar ile bize teslim edilen değeri artırma fırsatımız olduğuna inanıyorum. Beklentilerden bağımsız olarak doğal koşullarımıza uygun yatırım kararları alabilmek her zaman olduğu gibi önümüzdeki dönemde de değer yaratan yol olacak.

### **Hobileriniz ve vazgeçemedikleriniz nelerdir?**

Bir yaz ve deniz insanı olarak hobilerim dalış, yelken ve doğa yürüyüşleri. Bunun dışında bir dönem eğitimini de aldığım yemek yapmaktan zevk alıyorum. Düzenli olarak çevreme yemek yaptığım akşamlar var. Sosyal tartışma ve fikir paylaşımı ortamlarından özel bir zevk alıyorum ve yemek paylaşmak fikir paylaşmak için de çok güzel bir altyapı sağlıyor. Birden çok insanın fikirlerinin açıkça tartışılmasının günlük karar ve konuşmalara anlam kattığını düşünüyorum.

### **Kendinizi nasıl geliştiriyorsunuz? Takip ettiğiniz yayınlar, bloglar ya da kişiler var mıdır? İnci'den okurları için tavsiyelerinizi alabilir miyiz?**

Özellikle takip ettiğim bir yayın veya sosyal kanal yok, dönemsel olarak değişebiliyor. Felsefe yayınlarını, özellikle son dönemde sosyal medyanın getirdiği liberal felsefe ortamını takip etmeyi seviyorum. İş alanım gereği önemli miktarda ekonomik araştırma okuyorum, burada bence kendini günlük ekonomi raporları veya belli konular ile sınırlamamak önemli. Kendimi bazen denemediğim ve bilmediğim konulara yönlendirmeyi seviyorum. Sonuçta kişisel gelişim, daha önce yürünmemiş yollardan yürüyerek gerçekleşiyor.



# AVRUPA, OTONOM ARAÇTA ABD'NİN ÖNÜNDE

**Mobilite hayatımızı değiştiriyor. En heyecan verici gelecek teknolojilerinden biri otonom araçlar. Araştırma ve geliştirme aşamasındaki sürücüsüz araçlar, Avrupa ve ABD'de deneme sürüşlerinde yollara çıktı bile. Araştırmalar, sürücüsüz araçların 2030'dan itibaren ulaşımda kullanılacağını söylüyor. Peki dünya otonom araçlara ne kadar hazır?**

Araştırma ve danışmanlık şirketi Gartner'ın, 2020'ye damga vuracak en önemli 10 teknolojik yenilik listesinde otonom araçlar var. İnsanın araç kullanmadan araçla seyahat hayalini gerçek kılacak sürücüsüz araçlar, hayatımıza her geçen gün biraz daha yaklaşıyor.

Uluslararası vergi, denetim ve danışmanlık şirketi KPMG'nin yayımladığı 'Otonom Araçlara Hazırlık Endeksi', dünyada ülkelerin sürücüsüz araçlarla ilgili gündemini inceliyor. Son yayımlanan araştırmaya göre, otonom araçlara hazırlık sıralamasında Hollanda 2019'da da birincilik koltuğunu korudu. Geçen yıl ilk üçte olan ABD bu kez dördüncülüğe

geriledi. Listeye hızlı giren Norveç doğrudan üçüncülüğe yerleşti. Endeksin ilk 10'unda 6 Avrupa ülkesi var.

KPMG'nin hazırladığı 'Otonom Araçlara Hazırlık Endeksi' (AVRI), küresel ekonomide ön plana çıkan ve otomotivde tanınmış markalara sahip 25 ülkenin otonom araç dünyasına ne kadar hazır olduğunu gösteriyor.

Otonom araç alanında önde gelen çalışmalarda bulunan ülkelerin, politika \ mevzuat, altyapı, teknoloji \ inovasyon ve tüketici kabulü faktörlerine göre değerlendirildiği araştırmada Hollanda yine ilk sırada yer aldı. 2018'deki ilk araştırmada ikinci sırada yer

alan Singapur koltuğunu korurken, 2019'da listeye giren Norveç, ABD'yi koltuğundan ederek üçüncülüğe yerleşti. Listede dikkat çekici bir ayrıntı da, ilk 10'da Avrupa'dan 6 ülke yer alması oldu.

## Hükümetler destekliyor

Araştırma sonuçları, listedeki 25 ülkenin sürücüsüz araçların yaygınlaştığı bir gelecek için hızlı bir ilerleme kaydettiklerini gösteriyor. Sonuçlar aynı zamanda hükümetlerin toplumun yararına olan modern ulaşım yöntemlerini ve sürücüsüz araçlar konusunda inovasyonu desteklediğini de kanıtıyor.



Araştırmadan dikkat çeken satırbaşları şöyle:

- Endekste iki yıl üst üste birinci olan Hollanda, otonom araç adaptasyonu için komşu ülkeleriyle işbirliği halinde. Amsterdam'dan Antwerp'e, Rotterdam'dan Ruhr Vadisi'ne kadarki ana rotalar için 100'den fazla otonom tırdan oluşan bir taşıt grubunun lansmanını yapmayı planlıyor.
- İkinci sırada yer alan Singapur, önde gelen bir üniversitenin işbirliği ile inşa ettiği test kasabasında, trafik ışıkları, otobüs durakları, gökdelenler ve yapay yağmur makinesi ile oldukça nemli, tropikal hava şartları oluşturarak otonom araçların test sürüşlerini gerçekleştiriyor.
- Otonom araçların umumi yollarda test edilmesini yasallaştıran Norveç, aynı zamanda küçük ölçekli otonom otobüs servisleri işletmeye başlıyor. Ülkede bir otonom taksi pilot uygulaması da planlanmış durumda.
- Finlandiya otonom araçların kış şartlarında çalışması ve otonom otobüs hizmetleri üzerine yoğunlaşıyor. Aynı zamanda sarı yol çizgilerini otonom araç dostu olan beyaz çizgilere çeviriyor.
- İsrail'in otonom araç konusundaki gücü ihracat odaklı teknoloji sektörüne dayanıyor. Bu sayede teknoloji ve inovasyon endeksinde yükselen İsrail, aynı zamanda endüstriyel işbirlikleri, yatırımlar ve genel merkezler konusunda da ölçümler yapabiliyor.
- Yeni otonom araç test bölgeleri ile pilot uygulamalar yürütebilen Çekya, yerel araç üretimi alanında da ön plana çıkıyor.
- Otonom araçların test edilmesi konusundaki yasal değişiklikler ve ticari pilot uygulamalarının yanı sıra aktif bir startup ekosistemine sahip olması, Macaristan'ın listeye girişini ayırt edici kılıyor.



- Geçen yıl listenin üçüncü sırasında yer alan ABD, halihazırda dünyanın önde gelen otonom araç firmalarına ev sahipliği yapıyor ve çok sayıda test sürüşü gerçekleştiriyor, ancak otonom araçlar konusunda ulusal

düzeyde güçlü bir yaklaşımı bulunmadığı için, 2019'da dördüncülüğe geriledi.

## OTONOM ARAÇLARA HAZIRLIK ENDEKSİ

Ülke	2019 Sıralaması	2018 Sıralaması
Hollanda	#1	#1
Singapur	#2	#2
Norveç	#3	Yeni
Birleşik Devletler	#4	#3
İsveç	#5	#4
Finlandiya	#6	Yeni
Birleşik Krallık	#7	#5
Almanya	#8	#6
Birleşik Arap Emirlikleri	#9	#8
Japonya	#10	#11
Yeni Zelanda	#11	#9
Kanada	#12	#7
Güney Kore	#13	#10
İsrail	#14	Yeni
Avustralya	#15	#14
Avusturya	#16	#12
Fransa	#17	#13
İspanya	#18	#15
Çekya	#19	Yeni
Çin	#20	#16
Macaristan	#21	Yeni
Rusya	#22	#18
Meksika	#23	#19
Hindistan	#24	#20
Brezilya	#25	#17

# TABULARI YIKMAK İÇİN DAHA ÇOK ÇALIŞMALIYIZ



## BİRGÜL BEŞLİ

İNCİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM SORUMLUSU

**İnci Holding'in ezber bozanlarından İnci GS Yuasa Ar-Ge Merkezi Bölüm Müdürü Sibel Eserdağ kadın mühendis olarak otomotiv dünyasını anlattı ve tecrübelerini paylaştı.**

### **Öncelikle bize kendinizden biraz bahsedebilir misiniz?**

Manisa doğumluyum, evliyim, biri kız 21 yaşında ve diğeri erkek 16 yaşında 2 çocuk annesiyim. İlk orta ve lise tahsilimi Manisa'da tamamladıktan sonra Ege Üniversitesi Mühendislik

Fakültesi, Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. Aynı yıl içerisinde de İnci Akü'de laboratuvar mühendisi olarak işe başladım. Sonrasında kalite, ürün geliştirme bölümlerinde yöneticilik görevlerinde yer aldım. Şu anda da İnci GS Yuasa Ar-Ge merkezi bölüm müdürü olarak görevimi sürdürüyorum. İş hayatımın her döneminde yeni ürünler geliştirmek, Ar-Ge projeleri yapmak, üniversitelerle yürütülen farklı projelerde yer almak, yeni şeyler öğrenmek her zaman beni motive eden faktörlerin başında geldi. Ayrıca yaptığımız ekip çalışmasının

sonucu olan sektörümüzün ilk Ar-Ge merkezi ünvanı, inovasyon kültürü ve organizasyonunda Türkiye şampiyonluğu ve aldığımız tüm ödüller tempomuza güç katmıştır. Ayrıca 2017 yılında Bilkent Üniversitesi'nin yönetici geliştirme programına katılarak(MBA programı) çok faydalı farklı bakış açıları kazandım. Mezuniyetimden yıllar sonra tekrardan kısa süreli de olsa üniversite sıralarına dönmek ve bu sefer teknik mühendislik eğitimi yerine yönetim üzerine iş hayatında gördüğümüz pratik bilgilerin teorik karşılıklarını öğrenmek oldukça benim için çok faydalı ve keyifli bir deneyim oldu.

### **Bir kadın olarak mühendisliği seçmenizde neler etkili oldu?**

Tüm eğitim hayatım boyunca hep sayısal dersleri iyi olan bir öğrenciydim.

Her zaman teknik konuları çok sevdim ve ilgi duydum. Bu sebepten dolayı üniversite bölüm tercihlerimde mühendislik bölümleri benim tek tercihim oldu. Kendi bölümümü de çok severek okudum ve başarılı bir şekilde okulumu bitirdim. Mühendislik eğitimlerimde ağırlıklı olarak matematik, fizik ve benim bölümüme özel kimyasal prosesler, denklemler anlatılır. İş hayatına girdiğinizde bütün o matematik, fizik denklemleri yerine bu denklemlerin size, siz hiç farkında olmadan aşladığı analitik bakış açısını kullanmaya başlıyorsunuz. Öğrenmiş olduğunuz teknik bilgilerinizi iş hayatındaki konularla birleştirip konuya nasıl yaklaşacağınızı ve





problemleri nasıl ele alacağınızı anlıyor, çözüm yollarını bulabiliyorsunuz.

Akü sektöründe kadın mühendis görmek çok rastlanan bir durum değildir. Yine de erkek egemen bu sektörde başarılı bir kadın figürü olma düşüncesi beni hep motive etti ve daha özveriyle çalışmamı sağladı. Ayrıca tüm iş hayatım boyunca yapmış olduğumuz tüm iş birliklerinde ve ortaklıklarda kadın olmam asla bir engel veya negatif durum teşkil etmedi aksine her zaman oldukça pozitif karşılandı.

**Toplumda mühendisliğin daha çok erkek mesleği olduğu önyargısı var. Biz bu ezberleri İnci Holding’de bozmak istiyoruz ve bunu da her mecrada duyurmak, topluma örnek olmak istiyoruz. Bu konuda siz ne düşünüyorsunuz?**

Kadınların hayatın her alanında olduğu gibi iş hayatında da mutlaka aktif olması gerekiyor. Sadece erkeklerin bulunduğu bir çalışma ortamında çalışanlar arasında diyalog eksikliği sorunların çözümsüz kalmasına neden olabiliyor. Bu durumda kadınların çalışma ortamında bulunmasının, ortamı yumuşatma, orta yolu bulma ve etkin diyalog kurma konusunda avantaj sağladığına inanıyorum.

Bir belgeselde izlemiştim, 1980’lerde Amerika’da bir gazetenin soru cevap köşesine iletilen soruda “Yeni bir işe başladım, ofis masamı nasıl dekore etmeliyim?” diye bir soru soruluyor.

Cevap olarak yazar “Soruş şeklinizden kadın veya erkek olduğunuzu anlayamadım; erkekseniz ve aileniz varsa onların resimlerini koyun bu sizin ne kadar sadık biri olduğunuzu gösterir ama kadınsanız aile resimlerinizi sakın koymayın çünkü bu aile hayatınızın işinize engel olacağı mesajını verir.” Bu örneğin iş dünyası için durumu iyi bir şekilde özetlediğini düşünüyorum. Elbette zaman değişiyor, koşullar da daha iyiye gidiyor, bu vakanın gazetede haber olduğu zamandan belki de daha ilerideyiz ama genele bakıldığında hala yeterli eşitliğin sağlandığını düşünmüyorum ve bunu sağlamak için en büyük görev biz kadınlara düşüyor. Tabuları yıkmak için çaba sarf etmeli, daha çok çalışmalı ve iş hayatında kendimizi iyi konumlandırmalıyız.

Benim yaşadıklarına bakarsak olumsuz bir durumla karşılaşmadım bu da tabii ki İnci Holding’in kadına verdiği değer ve önem sayesinde. Bu konuda şanslı olduğumu söyleyebilirim. Bağlı olduğumuz İnci Holding’in yönetimi ağırlıklı kadınlardan oluşuyor, başarılarını gururla ve övgüyle katıldığımız her organizasyonda anlatıyor ve bundan dolayı takdir ediliyor örnek gösteriliyoruz.

**Son olarak, başarılı bir kadın mühendis olarak kadın çalışanlara tavsiyelerinizi paylaşabilir misiniz?**

Hayatta başarılı olmak, mutlu olmak istiyorsak biz mühendislerin az gelişmiş kısmı olarak tanımlanan sağ beynimizi

**“Benim yaşadıklarına bakarsak olumsuz bir durumla karşılaşmadım bu da tabii ki İnci Holding’in kadına verdiği değer ve önem sayesinde. Bu konuda şanslı olduğumu söyleyebilirim. Bağlı olduğumuz İnci Holding’in yönetimi ağırlıklı kadınlardan oluşuyor, başarılarını gururla ve övgüyle katıldığımız her organizasyonda anlatıyor ve bundan dolayı takdir ediliyor örnek gösteriliyoruz.”**

mutlaka geliştirmeliyiz bunun için hayal kurun, kitap okuyun, seyahat edin, yeni yerler keşfedin, yeni insanlarla tanışın, yeni kültürler tanıyın. Farklı düşünmeyi öğrenin. İnsan, ancak hayal gücü ile farklı düşünerek farklı ürünler, farklı fikirler üretebilir. Asla pes etmeyin. Siz aynı anda hem evinizi, hem çocuğunuzu, hem evliliğinizi, hem işinizi yönetebilen çok özel birisiniz. Bu yetenek sadece sizde mevcut, bunu hiç unutmayın. Her zaman kişisel gelişiminize yönelik hedefler belirleyin ve uygulayın. Çok çalışın, sorumluluk almaktan hiç çekinmeyin, pozitif olun, yapıcı olun, yapıcı geri bildirimler verin. Tüm bu yapılanlarla kendinizi farklı hissedecek, topluma, ailenize ve şirketinize faydalı ve mutlu bireyler olacaksınız, bunu hiç unutmayın. Ve son olarak kadınların daha aktif olduğu bir toplum yapısı için en büyük görev yine biz kadınlara düşüyor, sadece kendiniz için değil toplumdaki tüm kadınlar adına kendinizi daha çok geliştirin, daha iyi yerlere gelin, daha çok çalışın. Önce siz ileriye gidin ki sonra toplumdaki diğer kadınlar sizin modelliğiniz, öncülüğünüz sayesinde cesaretlensin ve bu sayede toplum da daha ileriye gitsin.

# ALESTA TRAMOLA!\*

**Yelken tutkunu İnci GS Yuasa Personel ve İdari İşler Birim Müdürü Orcan Girgin, yelkenin bir spor dalı olarak verdiği keyif yanı sıra içinde barındırdığı dinamizmle iş hayatında gelişimine nasıl katkı sağladığını anlattı.**

Onlarca tekne start hattında. Tekneler iç içe ve çok yakın, birbirlerine çarpmamak için sürekli manevra halindedir. Herkes start hattı içerisinde en avantajlı konumu kapma peşinde. Yelkenleri bırakıp almalar, zamanı sormalar, rakipleri kontrol etmeler, yol istemeler, bağışmalar... Orsa, orsa, orsa... orsa...

Start verildi. Ekip trapezde. Belli bir süre sonra kaptan komutu verdi. Alesta tramola! Ekip hızla teknedeki görev yerlerine dağıldı. Alesta tramola mı? Nereden çıktı şimdi bu? Ne yapmalıyım? Anlamadım. Ya yanlış bir şey yaparsam? Ya ekibi yavaşlatırsam? Keşke biraz hazırlanma fırsatım olsaydı.

Her başlangıcın bir hikayesi vardır elbette. Benim için yelken bundan yaklaşık 8 yıl önce çalıştığım şirkette bir yelken takımı kurma düşüncesi ile başladı. İzmir, deniz ve yelken... Düşüncesi bile güzel. Elbette isteklisi çoktu.

Kurallar çekildi. Ekip kuruldu. Eğitimler alındı. Çok istekli olmama rağmen şans yüzüme gülmemiş ekipte yer

alamamıştım. Belli bir süre sonra seçilen bazı arkadaşlar yelken yarışlarına katılmanın pek düşündükleri gibi bir şey olmadığını anlamış olacaktı ki ekipten ayrılmaya başladılar. Yine bir yarış haftası kaptan, ekip kurmakta zorlanınca bir anda benim de gelmemi istedi ve kendimi yukarıda anlattığım hikayenin içinde buldum.

Kendimi bildim bileli doğa beni hep cezbetmiştir. Doğayı yaşamak, hissetmek, ona saygı duymak ve doğa içinde, doğayla uyumlu spor yapmak her zaman tercihlerim arasında yer aldı.. O günden beri yarışmaya hiç ara vermeden devam etmemi sağlayan şey sanırım bu tutku oldu.

Yelken; yediden yetmişe herkesin yapabileceği; ister yarışmayı ister denizde seyir yapmayı tercih edin yelken denizin dinlendirici etkisini çok fazla hissettiğiniz, doğayla uyumu, sabırlı olmayı, hızlı karar almayı, karşınıza çıkan güçlüklerle mücadele etmeyi, sorunları çözmeyi, stresle baş edebilmeyi, takım çalışmasını ve ekip olabilmeyi öğreten sizi hem fiziksel hem de zihinsel olarak canlı tutan bir spor ve hobidir.

Yelken, deniz, rüzgar, dalga, akıntı, yer şekilleri gibi sürekli değişkenlik gösteren ve sizin iradeniz dışında hareket eden dinamiklerle mücadele etmektir. Aslında bu durum sanıldığı kadar da kolay değildir. Rüzgar ve akıntı gözle görülemediği için bunları hissedebilmek çok önemlidir. Bunların etkilerini öğrenebilmek için denizde zaman geçirmek gerekir. O nedenle temel eğitimleri aldıktan sonra yelkencilik en iyi öğrenilebileceği yer hiç şüphesiz denizdir. Bizler bu konuda oldukça şanslıyız. Bulduğumuz coğrafya yelkencilik için oldukça uygun. İzmir körfezinde ve civar kıyı ilçelerinde birçok yelken okulu bulunuyor. Yelken



yapmak isteyen herkes büyük küçük demeden bu okullara gidip denizciliği ve yelkenciliği öğrenme imkanına sahip.

“Akıntının yönü nasıl?”, “Rüzgar ileride nereye dirse eder?”, “Sağnak nereden tazeleyecek?”, “Hava nerede kalacak?”, “Rakiplerimiz hangi rotayı takip edecek, ne zaman tramola (kavança) atacaklar?” gibi durumları sürekli düşünmek ve kontrol etmek gerekir. Sürekli olarak dış etkenleri göz önünde bulundurmaya ve onlara göre konum almayı gerektirdiği için yelken sporu bir nevi denizde satranç oynamaya benzer ve sürekli düşünmeyi gerektirir. Zaten yelkeni bu derece keyifli yapan da bu kadar çok değişkenin bir araya gelerek işleri daha da karmaşık yapması değil midir?

Rüzgarın şiddetine göre değişkenlik göstermekle birlikte yarış sırasında teknelerde 6-12 arasında yelkenci görev yapar. Her bir yelkencinin ayrı öneme sahip görevleri vardır. Tam bir ekip çalışması ve senkronizasyon gerektirir. Bir yelkencinin veya ekibin



hata yapması yarış kaybettirmekten başlayıp, donanımına zarar vermeye ve hatta ciddi yaralanmalara varacak durumların ortaya çıkmasına neden olabilir.

O yüzden stresli ortamlarda hızlı karar alabilmek, ekip ve süreç yönetmek, bir ekibin parçası olabilmek ve ekibin

motivasyonunu yüksek tutabilmek, ortaya çıkabilecek sorunları çözmek gibi birçok konuda katkı sağladığı için kurumsal şirketlerde bir sosyal faaliyet ve eğitim gelişim fırsatı olarak son dönemlerde yelken takımı kurmaya olan ilgi artmaya başladı.

Ben rekabet sevmiyorum, ıslanmaktan hoşlanmıyorum diyenler için ise; gün batımına karşı yelken yapmak, kimsenin karadan ulaşamadığı bakir koylarda demir atıp denize girmek, seyir sırasında yunusların size eşlik etmesi paha biçilemez bir keyiftir.

Karadan denize mi, yoksa denizden karaya mı bakmak istersiniz? Ben denizden karaya bakmayı tercih edenlerdenim. İster yarışçı olun ister olmayın ama hep denizle iç içe kalın.

Pruvanız neta rüzgarınız kolayınıza olsun.

**\* Yelkenle seyreden gemi ve deniz araçlarında tramola etmeye hazır olunması için verilen komut. Bu komuttan kısa bir süre sonra dümene basılır ve dönüş başlar. Bu arada hangi taraftan dönüş yapılacağını belirtmek için "Alesta orsa alabanda tramola" veya "Alesta boci alabanda tramola" şeklinde komut verilir.**









# MACERA DOLU GÜNEY AFRİKA

**İnci Holding Yönetim Asistanı Pınar Heptüylü, binlerce penguenin gezdiği beyaz kumlu sahillerini, fok adası ve dünyaca ünlü şarap çiftliklerini ziyaret ederek bambaşka bir dünyaya adım attığı Güney Afrika gezisini anlattı.**

Üniversite yıllarımda dil okuluna gitmek için araştırdığım sonrasında Amerika'ya gittiğim için ertelediğim ve hep merak ettiğim Güney Afrika'ya gitmek Nisan ayında kısmet oldu.

Farklı bir coğrafyaya gitmeye karar verdiğimde bilinmezliklere doğru yola çıkma hissi yanı sıra Afrika'nın beş büyüklerini safari yaparak doğal ortamlarında görebilme şansı, penguenli sahilleri, fok adası ve dünyaca ünlü şarap çiftlikleri beni çok heyecanlandırdı.

İstanbul'dan on beş saatlik aktarmalı yolculuğun ardından ulaştığımız Cape Town'da güneşli bir hava karşıladı bizi. Ülkedeki güvenlik tehlikesi ile ilgili uyarıları dikkate alarak gitmeden organize ettiğimiz yerli rehber eşliğinden gerçekleştirdiğimiz on günlük Güney Afrika maceramız başlamış oldu. Uçakta tanıştığımız ve gruptan bağımsız özel gezi yapacağımızı duyan Çanakkaleli eczacı bir çiftin de bize katılması ile seyahatimiz daha da renklendi.





Eşyalarımızı bırakmak için otele kadar yaptığımız araba yolculuğunda; Güney Afrika'da ırk ayrımcılığına dayalı rejimi yıkarak yerine tüm ırkların temsil edildiği bir demokrasi getirmek için verilen mücadelenin önderi, 27 yıl hapis yattıktan sonra Güney Afrika'nın seçimle iktidara gelen ilk siyahi başkanı Nelson Mandela'nın izlerini her yerde hissettik.

Cape Town, on beşinci yüzyıl öncesinde Avrupalılar tarafından bilinmemesine rağmen 1488'de Bartholomeu Dias'ın Ümit Burnu'nu geçmesiyle Avrupalılar için Hindistan'a ulaşımında yeni bir güzergâh olması nedeniyle stratejik bir önem kazanmış. 17'nci yüzyılın ortalarında Hollandalıların daha sonra da İngilizlerin sömürgesi olan Cape Town şehri bize modern bir Avrupa şehrini aratmadı.

Cape Town gezimize merkezde yer alan rengârenk binalarıyla ünlü Güney Afrika'lı Müslüman Mahallesi olarak bilinen 17'nci yüzyılda Hindistan ve çevresinden getirilen kölelerin torunlarının hala yaşadığı söylenen BoKaap'ı keşfederek başladık. Rehberimizin akşamları sokakta yürümemizin tehlikeli olduğu uyarılarını dikkate alarak onunla beraber olmadığımız zamanlarda en güvenli ulaşım olan Uber'i kullandık. Cape Town'da bulunduğumuz süre boyunca dünya mutfakları, sanat galerileri, tasarım dükkanları, sokak müzisyenleri, kocaman dönme dolabı ve alışveriş için



**Cape Town gezimize merkezde yer alan rengârenk binalarıyla ünlü Güney Afrika'lı Müslüman Mahallesi olarak bilinen 17'nci yüzyılda Hindistan ve çevresinden getirilen kölelerin torunlarının hala yaşadığı söylenen BoKaap'ı keşfederek başladık.**

aradığınız her şeyi bir arada bulacağınız Victoria & Alfred ve marina da keyifli zaman geçirdik. Ardından ilk iş olarak soluğu V&A Waterfront'da yer alan dünyanın en iyi ikinci sushi restoranında alarak deniz ürünlerinin bin bir türünü denedik.

Ertesi gün sabah saatlerinde uzun ve yorucu olan güne ilk olarak fok balıklarının yaşam yeri olan Houtbay'ı ziyaret ederek başladık. Eski Foça'da Siren kayalıklarında küçükken rastladığım ve hala koruma altında olan fokların binlercesini bu adada bir arada görmek beni çok heyecanlandırdı. Ardından granit kayalar üzerine yapılmış olan bol virajlı deniz manzaralı Chapmans Peak yolundan geçerek Afrika penguenlerinin olduğu Boulders Beach'e geldik. Muhteşem turkuaz rengi okyanus ve beyaz kumlu sahilde binlerce pengueni bir arada görmek müthişti. Onlarla sahilde zaman geçirmeye doyamadım ve çok zor geride bırakarak Ümit Burnu'na doğru yola çıktık.

Afrika'nın en uç noktası olarak kabul edilen Ümit Burnu girişinde asil ev sahipleri olan yabani bir maymun türü olan babunlar bizi karşıladı. Çok sevimli bulduğumuz maymunların "Dikkat maymunlar vahşi ve tehlikeli hayvanlardır" tabelası ve rehberimizin arabanın penceresini kapalı tutmamız gerektiği yoksa yiyecek için arabanın içine gireceği uyarısına uyarak varış noktamıza sorunsuz ulaştık. Dönüşte ise beslemek istediğimizde kendileri ile biraz macera yaşadık.

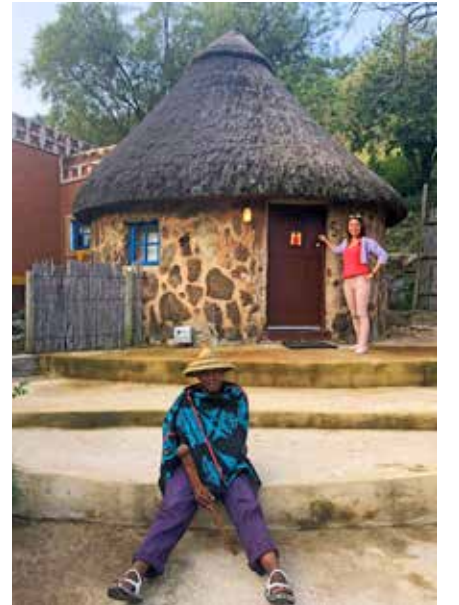
Ümit Burnu ve sonrasında Cape Point'te dünyanın en yüksek fenerini görmek üzere funiküler ile tırmanışa geçtik. Bu nefes kesici manzara karşısında kendinizi sonsuzluğun ve hiçliğin içinde kaybediyorsunuz.

Akşam ise geleneksel Gold Restaurant'ta yerlilerden perküsyon dersi aldıktan sonra Afrika dans şovunu



izleyip Fas'tan Kenya'ya uzanan tüm Afrika kıtasının mutfağını deneme fırsatını yakaladık. Kendimi İstanbul'da oryantal dans şov izlemeye giden turistler gibi hissetmedim de değil.

Yurtdışında en güzel keşfin şehirlerde saatlerce yürüyerek yapılacağını düşünen biri olarak ertesi gün bir cesaretle otelden çıkıp Long Street üzerinden marinaya kadar yürümeye karar verdik. Yürüyüşümüz esnasında hediyelik eşya mağazalarından Afrika'ya özgü el boyaması rengârenk devekuşu yumurtası, el işi takılar, el oyması ahşap heykelleri hatıra olarak almayı ihmal etmedik.



Seyahatimiz esnasında şarap bağları ile ünlü bölge olan Stellenbosch bölgesinde Afrika'ya özgü Pinot noir üzümünün aşılınmasıyla üretilen 'pinotage' üzüm türünden yapılan özel şarabı tadarak Stellenbosch kasabasında da bir gezintiye çıktık.

Şarap bağlarına giderken yolumuz üzerinde bulunan Güney Afrika'nın öteki yüzü tenekeler de objektifimize takıldı. Yüksek suç oranı olan ve düşük gelirli insanların tenekeden yaptığı evlerin bulunduğu isyanın yükseldiği semt...

Sıra geldi şehrin merkezinden tüm görkemiyle adeta şehre doğal bir arka plan oluşturan Masa Dağı'na... Masa Dağı'nın 1087 metre yükseklikteki tepesine 360 derece dönen teleferikle çıkarken şehrin tüm manzarasının ayaklarımızın altına serilmiş gibi hissettik. Özellikle günbatımında çıkmayı seçtiğimizden şaraplarımızı yudumlayarak dünyanın birçok yerinden gelen turistlerle muhteşem manzaranın keyfini çıkardık. Dünyanın bir ucundaki turistler arasında bir Karşıyakalı'yı da atkısından hemen tanıyıp sohbet etmeye başladık.

Ertesi gün sabah çok erken saatlerde kalkan uçakla Güney Afrika'nın diğer şehri Johannesburg'a yolculuğumuz başladı.

Önceleri ve halen güvenlik sebebiyle tehlikeli olan Johannesburg şehrinin, elmas ve altın madeni yataklarının keşfiyle bugünkü turistik haline kavuştuğunu öğrendik. Şu anda lunapark ve müze olarak işletilen Gold Reef City aslında İngilizler tarafından uzun süre işletilen altın madeniymiş. 1978 yılında 3 bin 500 metre derinliğindeki altını çıkarması, satmasından daha maliyetli olduğundan şimdilerde maden tarihinin anlatıldığı, çıkarılışının canlandırıldığı müze ve oyun parkına dönüşmüş. Lunaparkın içinde yerçekimine karşı koyan devasa radarlara binip adrenalin salgılamayı da ihmal etmedik.

Ardından Güney Afrika'da yaşayan kabilelerin kültürel ev yaşamlarını,



**Muhteşem turkuaz rengi okyanus ve beyaz kumlu sahilde binlerce pengueni bir arada görmek müthişti. Onlarla sahilde zaman geçirmeye doyamadım ve çok zor geride bırakarak Ümit Burnu'na doğru yola çıktık.**

danslarını, geleneklerini, karşılama ve uğurlamalarını yerliler ile birlikte deneyimlediğimiz Lesedi Kabile Köyü'ne geldik.

Seyahatlerimde yerel lezzetleri tatmaya özen gösteren biri olarak hayatımda bir ilk olan timsah (tavuk eti benzeri) ve devekuşu etini de Lesedi Köyü'nde tatma şansım oldu.

Güney Afrika'nın kuzey batısında yer alan Sun City şehri kumarhaneleri ile Las Vegas'ı aratmayan turizm odaklı lüks bir şehir. İnsan eliyle yapılmış olmasına rağmen çölün ortasındaki yapay göleti, papağanları, sürüngen ve kuş türleri ile de cenneti andırıyor diyebiliriz.

Sıra geldi beklenen ana, Afrika denilince ilk akla gelen vahşi doğa ve safariye. Üstü açık safari araçları ile Pilanesberg Milli Park'ında vahşi hayvanları doğal ortamlarında gözlemleme fırsatını yakaladık. Anne fil ve yavrularının yolumuzu kesmesi, bir aslanın aracımıza doğru yürüyüp yakından bakması nefessiz kaldığımız unutulmaz anlardı. Safari esnasında Afrika'nın "Big Five" olarak tanımlanan; aslan, leopar, fil, buffalo ve gergedanın yanı sıra zürafa, zebra, antilop, çita gibi belgesellerimizin başrol oyuncularını da yakından gördük.



Dönüş günü Johannesburg'da Mandela Meydanı, Newtown Bölgesi, Nelson Mandela Köprüsü, renkli bitpazarını ve Mandela'nın evini gezdik. Daha sonrada yavru aslanları sevdiğimiz, ellerimizle zürafa beslediğimiz aslan parkına gittik. Zürafayı elimde beslerken aldığım hazzı ve yiyecek bende olduğu için beni takip edip aralardan kafasını uzatması unutamayacağım anılar arasında yerini aldı. Unutulmaz anılarla döndüğüm, aklıma geldikçe tebessüm etmeme neden olan büyüklü Güney Afrika'yı görmeyi tüm maceraperestlere tavsiye ederim.



## BENİ KÖR KUYULARDA

**Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:**  
Serkan Pekertan / İncitaş / İK ve İdari İşler Sorumlusu

**Kitap Adı:** Beni Kör Kuyularda

**Yazar Adı:** Hasan Ali Toptaş

**Yayınevi:** Everest Yayınları

**Sayfa Sayısı:** 240

### Kitap özeti:

Beni Kör Kuyularda "bütün mümkünlerin kıyısında", yani tam da oradan konuşuyor. İnsanlardaki seyir merakı, bu merakın doğurduğu acımasızlık, habire dönen karanlık bir çark, çarkın öğüttüğü insanlar, yarım kalmış sevdalar ve parçalanmış hikâyeler...

Beri yandan, roman boyunca iki soru peşimizi bırakmıyor: Hakikaten gittiler mi? Gittilerse nereye gittiler?

Roman'da Güldiyar'ın ağladığında gözlerinden yaş yerine küçük nemli taşların döküldüğünün anlaşılması ile gelişen olaylar anlatılıyor. Bunun peşi sıra gelen felaketler, insanların vurdumduymazlığı ve seyir merakı, bolca acı, hüznün temaları işleniyor. Hasan Ali Toptaş hepsine kalemi ile renk veriyor.



## DAHİL

**Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:**  
Özge Özdemir /ISM Minibar /Bölge Satış Temsilcisi

**Kitap Adı:** Dahil

**Yazar Adı:** Lüset Kohen Fins

**Yayınevi:** Mona Yayınevi

**Sayfa Sayısı:** 308

### Kitap özeti:

Timuçin Semih Smith, 1974 yılında Avustralya'nın Perth kentinde dünyaya geldi. Çocukken en büyük hayali sihirbaz olmaktı. Gizemli bir kız olan Alisha ile tanışması onu insan beyninin sırlarını keşfetmeye daha da yakınlaştırdı ve Smith'in yaşamında yeni bir sayfa açıldı: Rüyalarında 2700 ve 8 rakamları her seferinde farklı biçimlerde karşısına çıkıyordu! Bu sayılar kimine göre uykuda eğitilmenin kanıtı, kimine göre ise gelecekte gelen bir küçük mesajlardı. Belki de sadece bir tesadüf!

Dahil, 1999 yılında Timuçin Semih Smith'in yaşadığı ve somut verilerle açıklanamayacak kadar tuhaf ama gerçek bir olayın izini süren, soluk soluğa okunan bir roman. "İlim, bilim, metafizik ve felsefe gibi olguları sorgulamaktan korkmayanlar özünde zihinsel şifanın peşinden koşanlardır. Hipnoterapi, reenkarnasyon ve astrofizik ile ilgilenenler ise dünya yaşamının işleyiş mantığını merak edenlerdir. Bu gruplar birleşince ortaya muazzam bir düşünce havuzu çıkar. Önyargılar dizginlendiği sürece bu havuzda yüzen hiç kimse tehlikede değildir. Çünkü tarafsız bölgelerde boğulma riski yoktur!"



## KONUŞ KI DİNLESİN DİNLE KI KONUŞSUN

**Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:**  
Serap Manisalı / İnci Holding / Stratejik İnsan Kaynakları Direktörü

**Kitap Adı:** Konuş ki Dinlesin Dinle ki Konuşsun

**Yazar Adı:** Elaine Mazlish, Adele Faber

**Yayınevi:** Doğan Kitap

**Sayfa Sayısı:** 336

### Kitap özeti:

Çocuğunuzun ne hissettiğini nasıl anlarsınız? Azarlamadan ya da cezalandırmadan ona nasıl yol gösterirsiniz? Çocuğunuz isteklerinde ısrar ettiğinde ne yapmalısınız? Onunla doğru iletişim kurabilmek için hangi yolu izlemelisiniz?

Çocuklar mutluyduysa anne babalar da mutludur ya da tam tersi. İki tarafın da mutluluğuna giden yol, doğru iletişimi kurmaktan geçer. Çocuklar genellikle anne babalarının kendilerini anlamadığını düşünür, anne babalar da çocuklarına söz dinlemediklerinden şikâyet ederler. İletişim sorununu çözmek ise yetişkinlerin sorumluluğundadır. Bunun ilk adımı da yaşı kaç olursa olsun çocukların da birey olduklarını unutmamaktır. Anne babalar ile çocuklar arasındaki iletişim sorunundan yola çıkan Adele Faber ve Elaine Mazlish, bu kitapta anne babaların "Çocuğumla nasıl iletişim kurabilirim?" sorusuna yanıt arıyorlar. Çocukların duygularına gerçekten saygı göstermenin ve ceza yerine yaratıcı çözümler sunmanın onların kişilik gelişimi için önemini ortaya koyuyorlar. Örnek diyaloglar ve karikatürlerle uygulamaya kolay yöntemler sunuyorlar.

Konuş ki Dinlesin Dinle ki Konuşsun sadece anne babalar için değil, aynı zamanda eğitimciler için de destekleyici, samimi ve etkili yöntemlerin olduğu bir rehber niteliğinde.



## KELEBEK

**Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:**  
Enes Tinkçi / İsm Mak. Elekt.San. ve Tic. A.Ş / Muhasebe ve Finans Sorumlusu

**Kitap Adı:** Kelebek

**Yazar Adı:** Henri Charriere

**Yayınevi:** E Yayınları

**Sayfa Sayısı:** 565

### Kitap özeti:

İşlemediği bir cinayetten, müebbet kürek cezasına çarptırıldığı sıra, Henri Charrière'in özgürlük mücadelesinin bir ifadesi olarak doğdu Kelebek. Çok genç yaşında tutkunu olduğu idealleri ve gelecek arzusu onu 'insanca bir felsefe' ve 'üstün bir uygarlık'la tanıştırdı: Modern sistemin kokuşmuş yolları yerine Kızıldeniz'in, cüzzamların, okuma yazma bilmeyen yoksul balıkçıların gerçek uygarlığıyla.

Bir, iki, üç, dört, beş; bir, iki, üç, dört, beş. Ardı ardına sıralanan bu rakamlar aslında bir hücrenin uzunluğu: Bir uçtan bir uca beş adım.

Tüm yaşamın göz önünden geçtiği beş adım. Hayallerle ve tutkularla atılan beş adım. Yargıçlara, mahkemeye ve insan kazanmak yerine kaybetmeye dayalı yargı sistemine atılan beş adım. Modern olarak nitelenen ülkelere atılan beş adım. Tüm duyguları içdiş eden her türlü korkuyu insanın içine salan beş adım. Özgürlüğe ve geleceğe atılan beş adım.

Kelebek bir özgürlük mücadelesi...



### Yatırımımızı ülkenin geleceğine yapıyoruz

Yatırımımızı ülkenin geleceğine yapıyoruz... Yatırımımızı ülkenin geleceğine yapıyoruz... Yatırımımızı ülkenin geleceğine yapıyoruz...

### Maxion İnci'den 'kıdem' ödülü

Maxion İnci'den 'kıdem' ödülü... Maxion İnci'den 'kıdem' ödülü... Maxion İnci'den 'kıdem' ödülü...

### İnci, istihdam rekoru kıracak

İnci, istihdam rekoru kıracak... İnci, istihdam rekoru kıracak... İnci, istihdam rekoru kıracak...

### Vinci'den Büyük Yatırım

Vinci'den Büyük Yatırım... Vinci'den Büyük Yatırım... Vinci'den Büyük Yatırım...

### YÜSEF İNCİ'NİN İZMİR'DE 'CEVRECİ' OFİS

YÜSEF İNCİ'NİN İZMİR'DE 'CEVRECİ' OFİS... Yücef İnci'nin İzmir'de 'Cevreci' ofisi... Yücef İnci'nin İzmir'de 'Cevreci' ofisi...

### Sektör liderliğini gözne kestirdi

Sektör liderliğini gözne kestirdi... Sektör liderliğini gözne kestirdi... Sektör liderliğini gözne kestirdi...

### Vinciden mobilitenin geleceğine yeni yatırım

Vinciden mobilitenin geleceğine yeni yatırım... Vinciden mobilitenin geleceğine yeni yatırım... Vinciden mobilitenin geleceğine yeni yatırım...

### İNCİ YAKFI ÇOCUKLARI DÜŞLER AKADEMİSİ'NDE

İnci Yakfi Çocukları Düşler Akademisi'nde... İnci Yakfi Çocukları Düşler Akademisi'nde... İnci Yakfi Çocukları Düşler Akademisi'nde...

### GÖK: GELECEK BİZE AİT!

Gök: Gelecek bize ait!... Gök: Gelecek bize ait!... Gök: Gelecek bize ait!...

### Cumhuriyet için mimikler sahne aldı

Cumhuriyet için mimikler sahne aldı... Cumhuriyet için mimikler sahne aldı... Cumhuriyet için mimikler sahne aldı...

### Maxion İnci Jant'a İSTİHDAM ÖDÜLÜ

Maxion İnci Jant'a İstihdam Ödülü... Maxion İnci Jant'a İstihdam Ödülü... Maxion İnci Jant'a İstihdam Ödülü...

### İNCİ, 2019'da da yüzde 17 büyüdü

İnci, 2019'da da yüzde 17 büyüdü... İnci, 2019'da da yüzde 17 büyüdü... İnci, 2019'da da yüzde 17 büyüdü...

### Her geçen gün büyüyoruz

Her geçen gün büyüyoruz... Her geçen gün büyüyoruz... Her geçen gün büyüyoruz...

### İyi şeyler de oluyor

İyi şeyler de oluyor... İyi şeyler de oluyor... İyi şeyler de oluyor...

### 'GELECEĞİN DİLİNİ ÖĞRENMEYE DAVET'

'Geleceğin Dilini Öğrenmeye Davet'... 'Geleceğin Dilini Öğrenmeye Davet'... 'Geleceğin Dilini Öğrenmeye Davet'...

### MAXION İNCİ, METALURJİ DUAYENİ PROF. JOHN CAMPBELL'I AĞIRLADI

Maxion İnci, Metalurji Duayeni Prof. John Campbell'ı ağırladı... Maxion İnci, Metalurji Duayeni Prof. John Campbell'ı ağırladı... Maxion İnci, Metalurji Duayeni Prof. John Campbell'ı ağırladı...

### YATIRIMA DEVAM

Yatırıma devam... Yatırıma devam... Yatırıma devam...

### Yatırımımızı ülkenin geleceğine yapıyoruz

Yatırımımızı ülkenin geleceğine yapıyoruz... Yatırımımızı ülkenin geleceğine yapıyoruz... Yatırımımızı ülkenin geleceğine yapıyoruz...

### İNCİ'NİN HEDEFİ YILDA 1 MİLYON AKÜ

İnci'nin hedefi yilda 1 milyon akü... İnci'nin hedefi yilda 1 milyon akü... İnci'nin hedefi yilda 1 milyon akü...

### İNCİ HOLDING BÜYÜME HEDEFİNDE HIZ KESMEDİ

İnci Holding büyüme hedefinde hız kesmedi... İnci Holding büyüme hedefinde hız kesmedi... İnci Holding büyüme hedefinde hız kesmedi...

### Çocuklardan Cumhuriyet konseri

Çocuklardan Cumhuriyet konseri... Çocuklardan Cumhuriyet konseri... Çocuklardan Cumhuriyet konseri...

### İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı

İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı...

### İnci Holding'de 'Cevdet İnci' ödülleri verildi

İnci Holding'de 'Cevdet İnci' ödülleri verildi... İnci Holding'de 'Cevdet İnci' ödülleri verildi... İnci Holding'de 'Cevdet İnci' ödülleri verildi...

### İnci Akü, sektör liderliği yolunda

İnci Akü, sektör liderliği yolunda... İnci Akü, sektör liderliği yolunda... İnci Akü, sektör liderliği yolunda...

### İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı

İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı...

### İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı

İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı...

### İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı

İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı...

### İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı

İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı... İnci Holding, kurucusu merhum Cevdet İnci'yi andı...



# İNCI AKÜ ALAN HERKESE

Aracın arızası ne olursa olsun,  
İnci Akü yol yardımı yanınızda olsun.



42-102 Ah arasındaki otomobil grubu  
aküler için geçerlidir. Ticari araçlar hariçtir.

**İNCI AKÜ**<sup>®</sup>  
Dünyanın Enerji Uzmanı